
Ergebnisse

Umfrage 455388

Anzahl der Datensätze in dieser Abfrage:	22
Gesamtzahl der Datensätze dieser Umfrage:	22
Anteil in Prozent:	100.00%

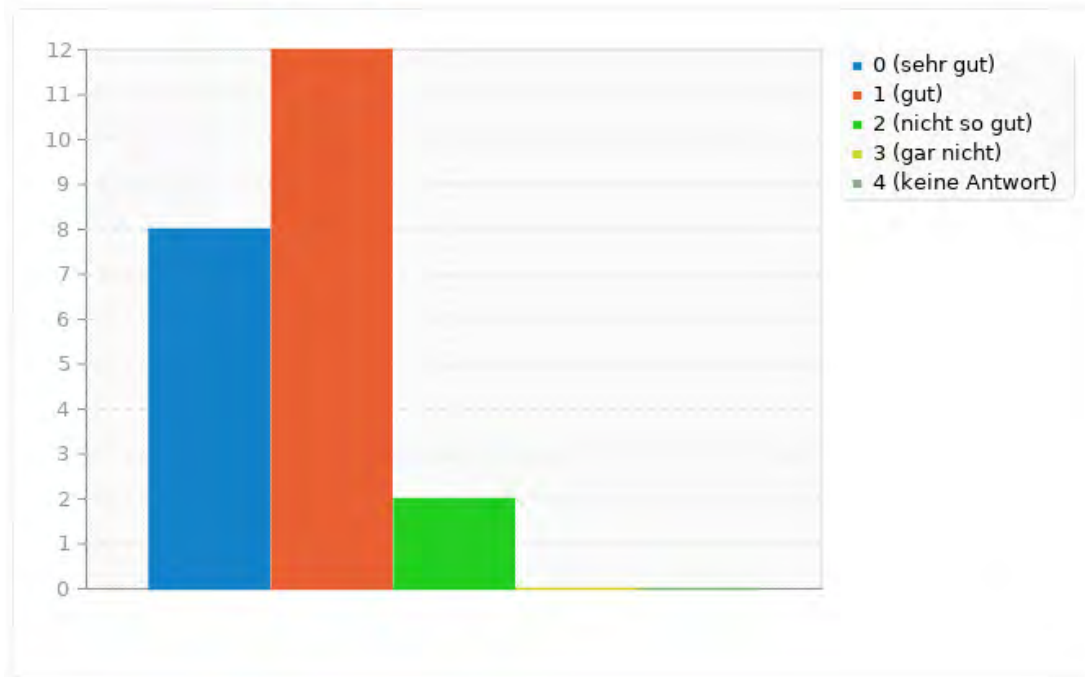
Zusammenfassung für a1

1. Wie gefällt Ihnen Ihre Arbeit?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr gut (A1)	8	36.36%
gut (A2)	12	54.55%
nicht so gut (A3)	2	9.09%
gar nicht (A4)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für a1

1. Wie gefällt Ihnen Ihre Arbeit?



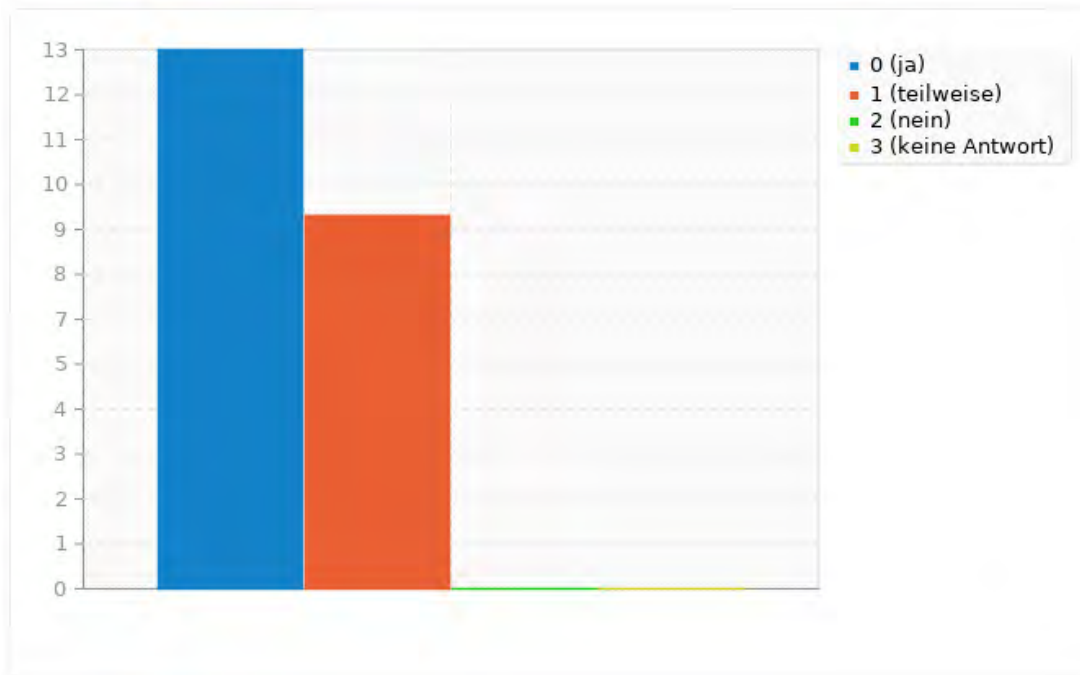
Zusammenfassung für b1

2. Gibt Ihnen Ihre Arbeit das Gefühl, einen wertvollen Beitrag leisten zu können?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja (a1)	13	59.09%
teilweise (a2)	9	40.91%
nein (a3)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für b1

2. Gibt Ihnen Ihre Arbeit das Gefühl, einen wertvollen Beitrag leisten zu können?



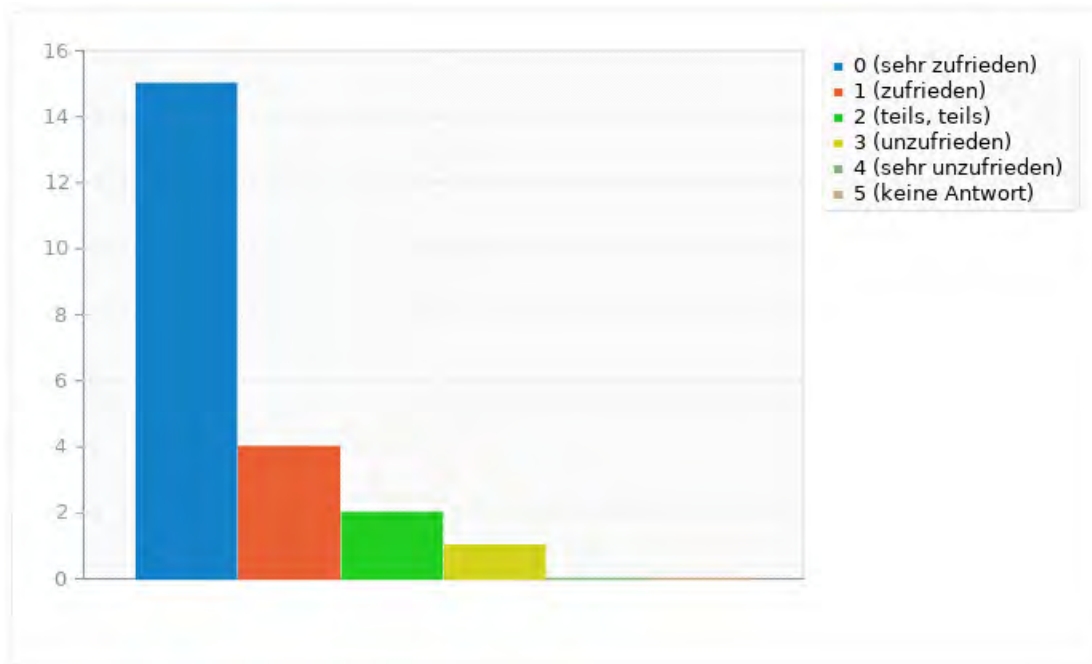
Zusammenfassung für c1

3. Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit den Bedingungen an Ihrem Arbeitsplatz?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden (A2)	15	68.18%
zufrieden (A3)	4	18.18%
teils, teils (A5)	2	9.09%
unzufrieden (A4)	1	4.55%
sehr unzufrieden (A6)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für c1

3. Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit den Bedingungen an Ihrem Arbeitsplatz?



Zusammenfassung für d1

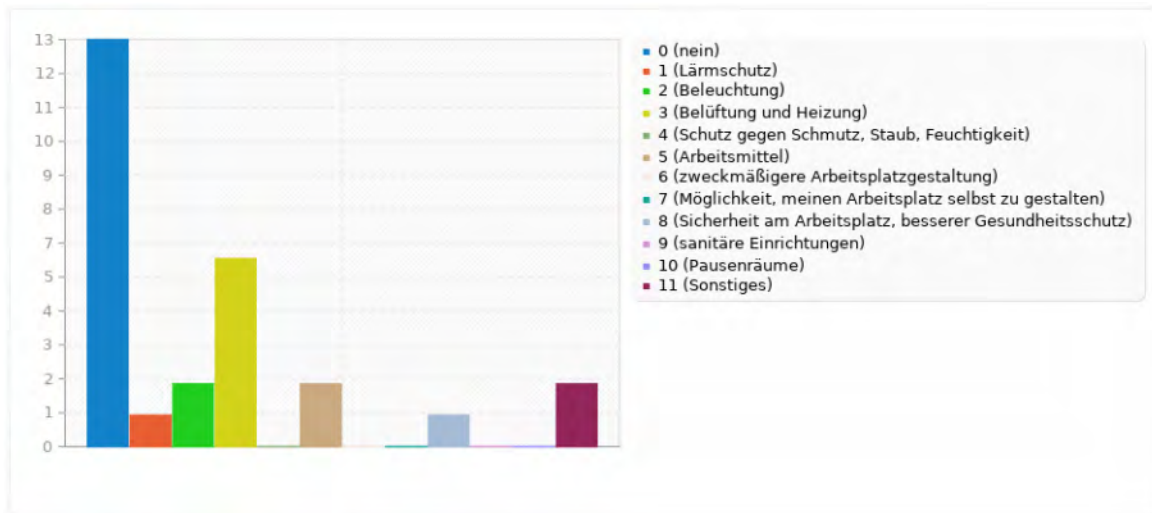
4. Gibt es etwas, das Sie an ihrem Arbeitsplatz gern verbessern würden? (Bitte höchstens drei Antworten; unten gibt es noch offene Fragen dazu)

Antwort	Anzahl	Prozent
nein (SQ001)	13	59.09%
Lärmschutz (SQ002)	1	4.55%
Beleuchtung (SQ003)	2	9.09%
Belüftung und Heizung (SQ004)	6	27.27%
Schutz gegen Schmutz, Staub, Feuchtigkeit (SQ005)	0	0.00%
Arbeitsmittel (SQ006)	2	9.09%
zweckmäßigere Arbeitsplatzgestaltung (SQ007)	0	0.00%
Möglichkeit, meinen Arbeitsplatz selbst zu gestalten (SQ008)	0	0.00%
Sicherheit am Arbeitsplatz, besserer Gesundheitsschutz (SQ009)	1	4.55%
sanitäre Einrichtungen (SQ010)	0	0.00%
Pausenräume (SQ011)	0	0.00%
Sonstiges	2	9.09%

ID	Antwort
7	für den Sommer eine Klimaanlage
16	nur am Gebäude und der Umgebung (viel Baulärm, sperriger Eingang, laute Straße...)

Zusammenfassung für d1

4. Gibt es etwas, das Sie an ihrem Arbeitsplatz gern verbessern würden? (Bitte höchstens drei Antworten; unten gibt es noch offene Fragen dazu)



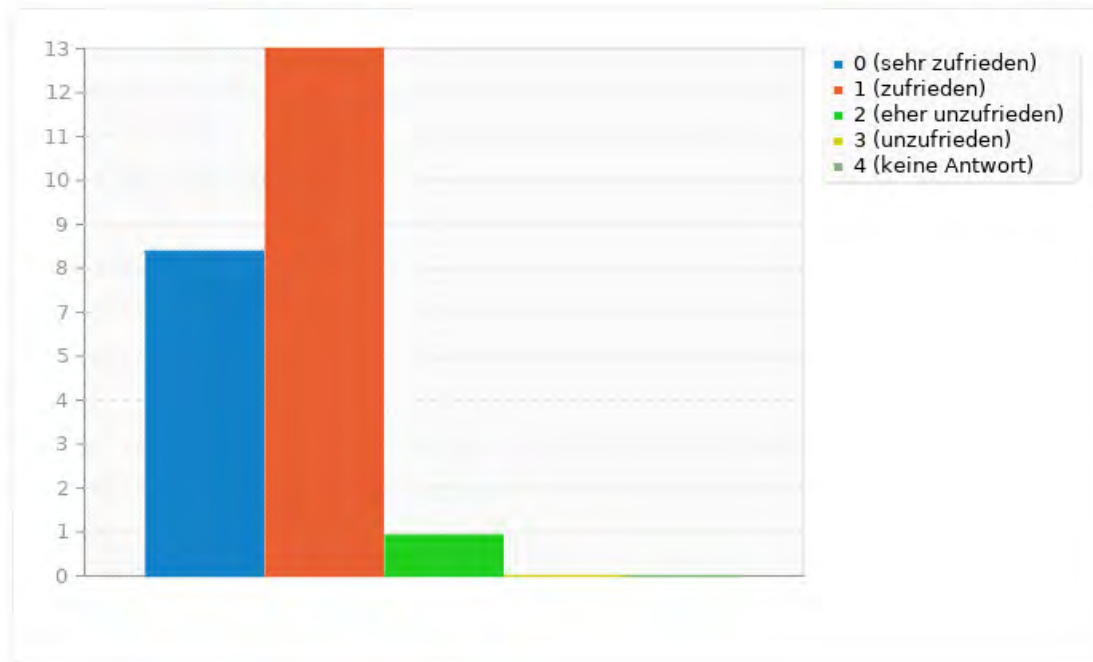
Zusammenfassung für e1

5. Wie zufrieden sind Sie mit der Höhe Ihres Arbeitsentgelts, bezogen auf die geleistete Arbeit?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden (A2)	8	36.36%
zufrieden (A3)	13	59.09%
eher unzufrieden (A4)	1	4.55%
unzufrieden (A5)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für e1

5. Wie zufrieden sind Sie mit der Höhe Ihres Arbeitsentgelts, bezogen auf die geleistete Arbeit?



Zusammenfassung für f1**6.a) Wie ist Ihre durchschnittliche Wochenarbeitszeit (Stunden/Woche)?**

Berechnung	Ergebnis
Anzahl	22
Summe	730.500000
Standard Abweichung	10.4
Durchschnitt	33.2
Minimum	12.000000
1ter Viertelwert (Q1 unteres Quartil)	23.75
2ter Viertelwert (Mittleres Quartil)	38.75
3ter Viertelwert (Q3 Oberes Quartil)	40
Maximum	50.000000

***Null-Werte werden in Berechnungen ausgelassen**

Q1 und Q3 werden berechnet durch die minitab-Methode

Zusammenfassung für g1**6.b) Wie viele Überstunden haben Sie (Stunden/Woche)?**

Berechnung	Ergebnis
Anzahl	22
Summe	53.500000
Standard Abweichung	4.43
Durchschnitt	2.43
Minimum	0.000000
1ter Viertelwert (Q1 unteres Quartil)	0
2ter Viertelwert (Mittleres Quartil)	1
3ter Viertelwert (Q3 Oberes Quartil)	3
Maximum	20.000000

***Null-Werte werden in Berechnungen ausgelassen**

Q1 und Q3 werden berechnet durch die minitab-Methode

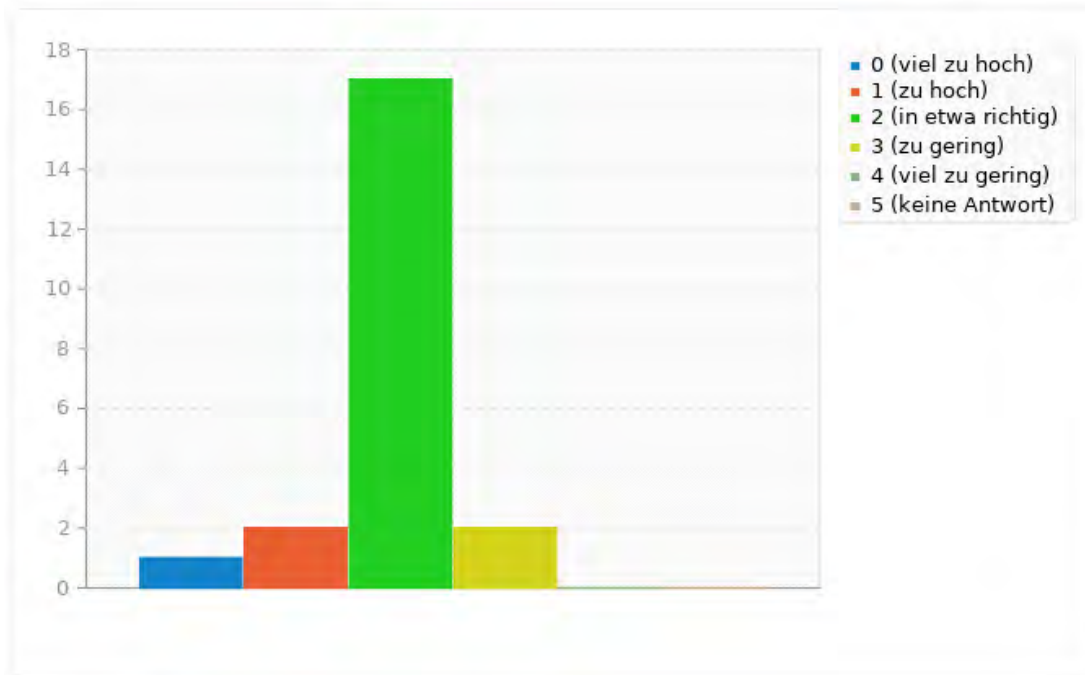
Zusammenfassung für h1

6.c) Wie empfinden Sie Ihre allgemeine Arbeitsbelastung?

Antwort	Anzahl	Prozent
viel zu hoch (A2)	1	4.55%
zu hoch (A3)	2	9.09%
in etwa richtig (A4)	17	77.27%
zu gering (A5)	2	9.09%
viel zu gering (A6)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für h1

6.c) Wie empfinden Sie Ihre allgemeine Arbeitsbelastung?



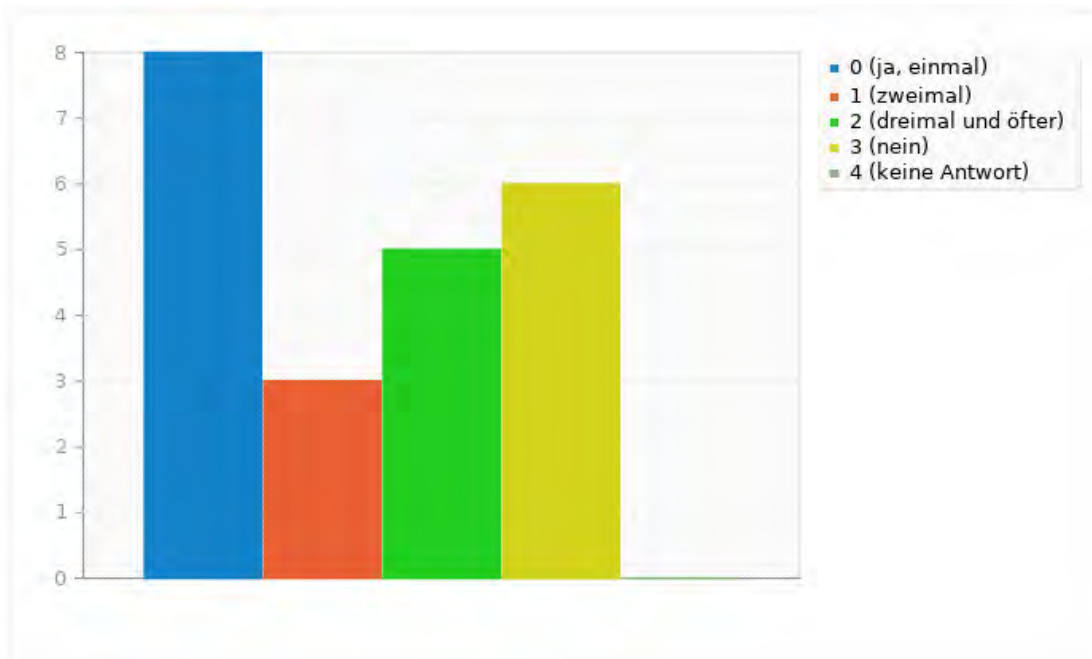
Zusammenfassung für i1

7. Wurden Sie in den letzten vier Jahren in eine neue Arbeit eingewiesen / eingearbeitet?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja, einmal (A2)	8	36.36%
zweimal (A3)	3	13.64%
dreimal und öfter (A4)	5	22.73%
nein (A5)	6	27.27%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für i1

7. Wurden Sie in den letzten vier Jahren in eine neue Arbeit eingewiesen / eingearbeitet?



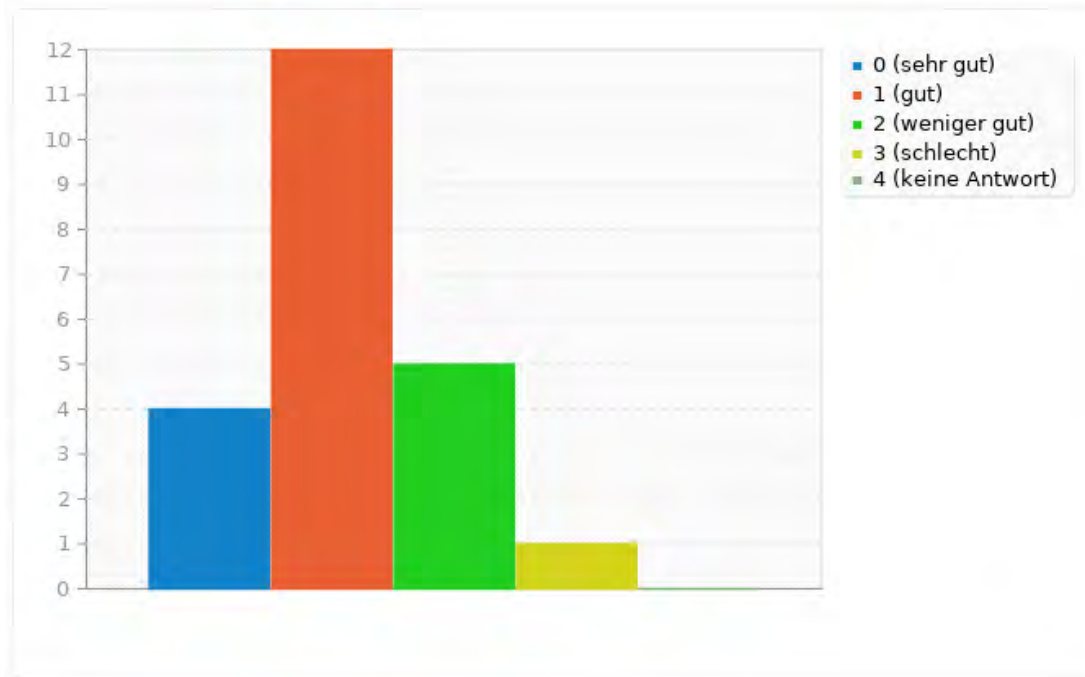
Zusammenfassung für j1

8. Wie wurden Sie generell in Ihre Arbeit eingewiesen / eingearbeitet?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr gut (A2)	4	18.18%
gut (A3)	12	54.55%
weniger gut (A4)	5	22.73%
schlecht (A5)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für j1

8. Wie wurden Sie generell in Ihre Arbeit eingewiesen / eingearbeitet?



Zusammenfassung für k1

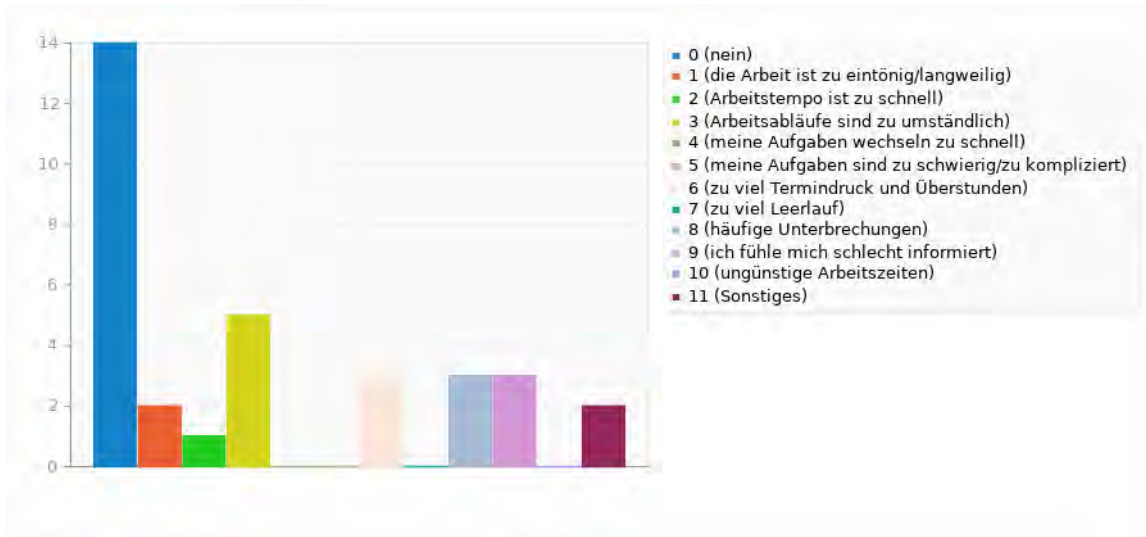
9. Stört Sie etwas an ihrer Arbeit? (bitte maximal 3 Antworten)

Antwort	Anzahl	Prozent
nein (SQ002)	14	63.64%
die Arbeit ist zu eintönig/langweilig (SQ003)	2	9.09%
Arbeitstempo ist zu schnell (SQ004)	1	4.55%
Arbeitsabläufe sind zu umständlich (SQ005)	5	22.73%
meine Aufgaben wechseln zu schnell (SQ006)	0	0.00%
meine Aufgaben sind zu schwierig/zu kompliziert (SQ007)	0	0.00%
zu viel Termindruck und Überstunden (SQ008)	3	13.64%
zu viel Leerlauf (SQ009)	0	0.00%
häufige Unterbrechungen (SQ010)	3	13.64%
ich fühle mich schlecht informiert (SQ011)	3	13.64%
ungünstige Arbeitszeiten (SQ012)	0	0.00%
Sonstiges	2	9.09%

ID	Antwort
4	der Arbeitsweg
21	z.T. anstrengende Kommunikation bedingt durch unzureichendes Team-Vertrauen

Zusammenfassung für k1

9. Stört Sie etwas an ihrer Arbeit? (bitte maximal 3 Antworten)



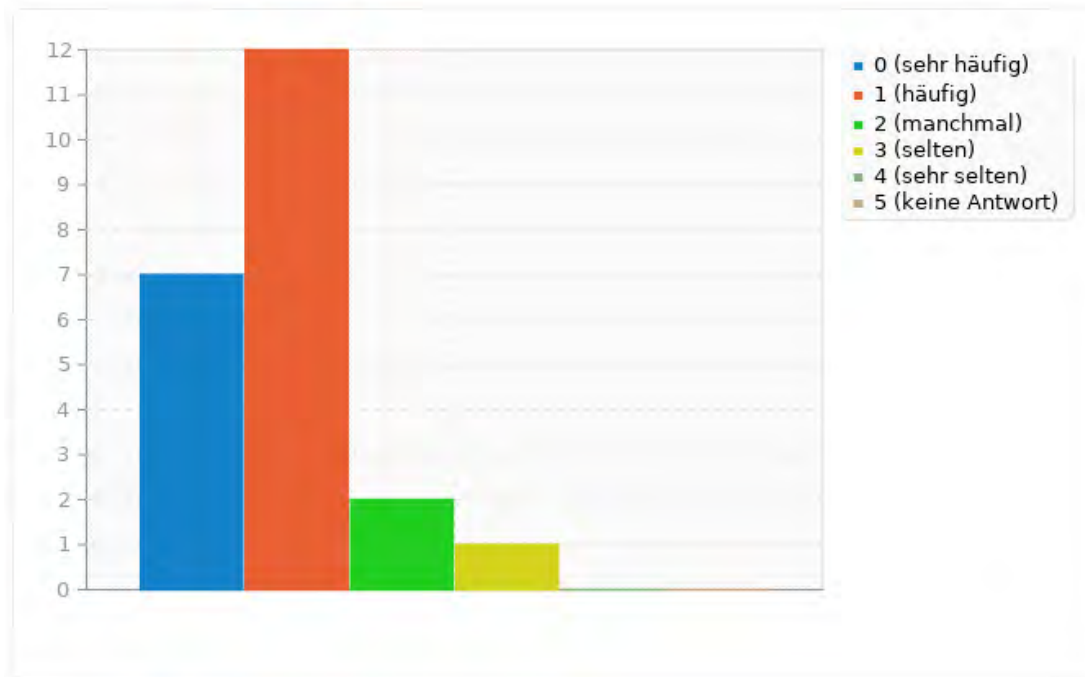
Zusammenfassung für a2

10. Können Sie bei Ihrer Arbeit Ihr Wissen und Können umsetzen?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr häufig (A2)	7	31.82%
häufig (A3)	12	54.55%
manchmal (A4)	2	9.09%
selten (A5)	1	4.55%
sehr selten (A6)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für a2

10. Können Sie bei Ihrer Arbeit Ihr Wissen und Können umsetzen?



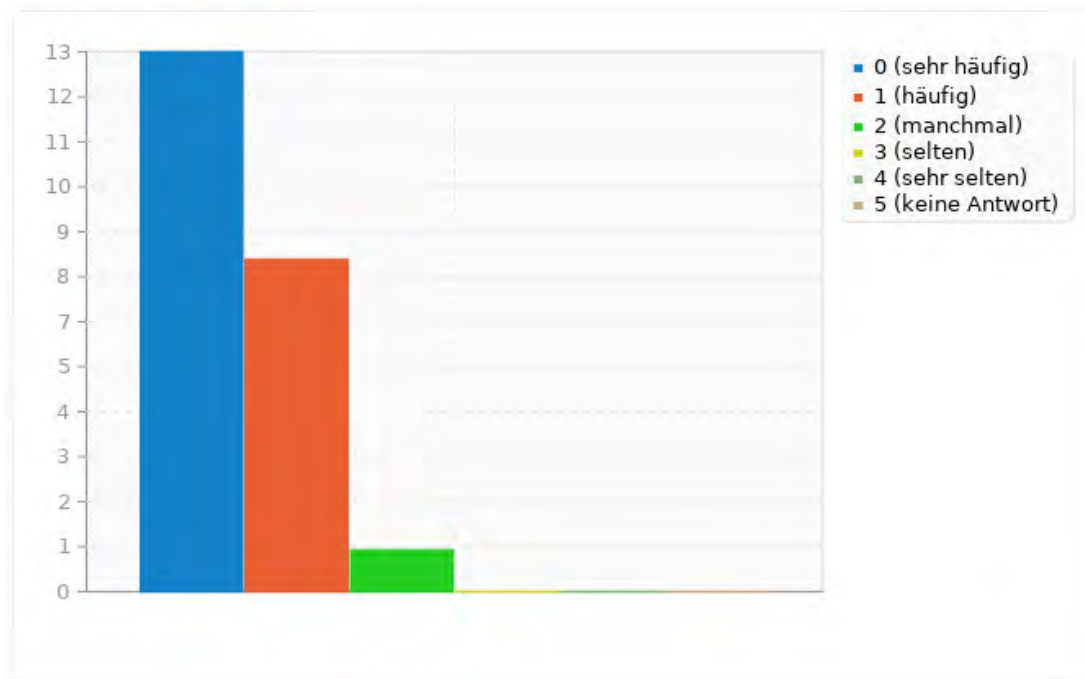
Zusammenfassung für I1

11. Können Sie die Ihnen übertragenen Arbeiten, soweit es der Arbeitsablauf zulässt, nach Ihren Vorstellungen durchführen?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr häufig (A2)	13	59.09%
häufig (A3)	8	36.36%
manchmal (A4)	1	4.55%
selten (A5)	0	0.00%
sehr selten (A6)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für I1

11. Können Sie die Ihnen übertragenen Arbeiten, soweit es der Arbeitsablauf zulässt, nach Ihren Vorstellungen durchführen?



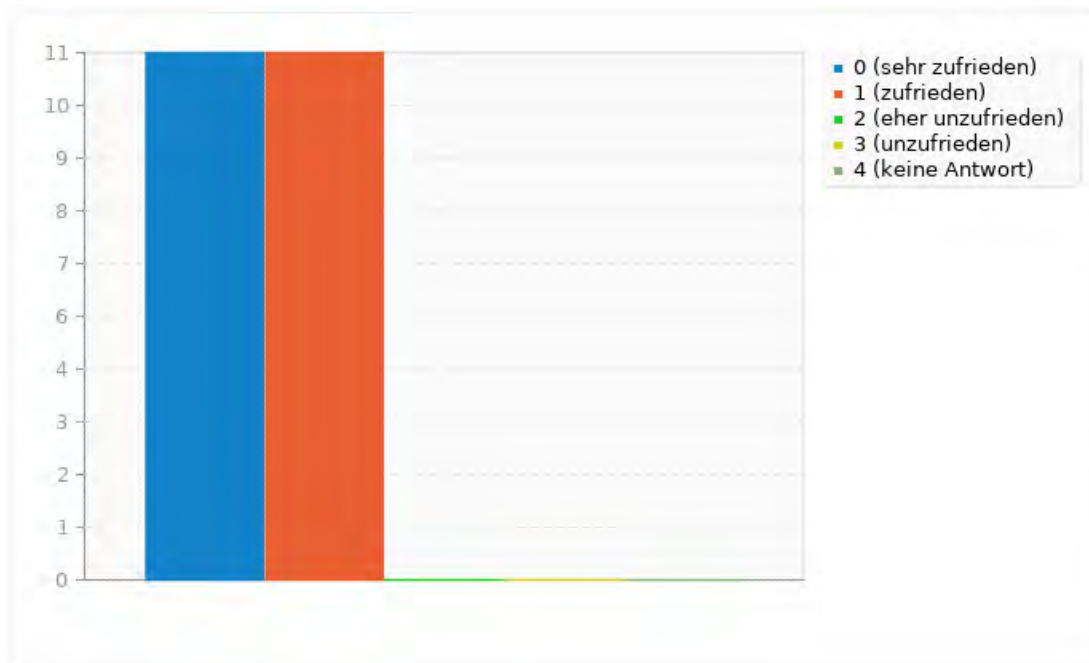
Zusammenfassung für c2

12. Wie zufrieden sind Sie mit den Möglichkeiten, Ihr eigenes Arbeitsgebiet mitzugestalten?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden (A2)	11	50.00%
zufrieden (A3)	11	50.00%
eher unzufrieden (A4)	0	0.00%
unzufrieden (A5)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für c2

12. Wie zufrieden sind Sie mit den Möglichkeiten, Ihr eigenes Arbeitsgebiet mitzugestalten?



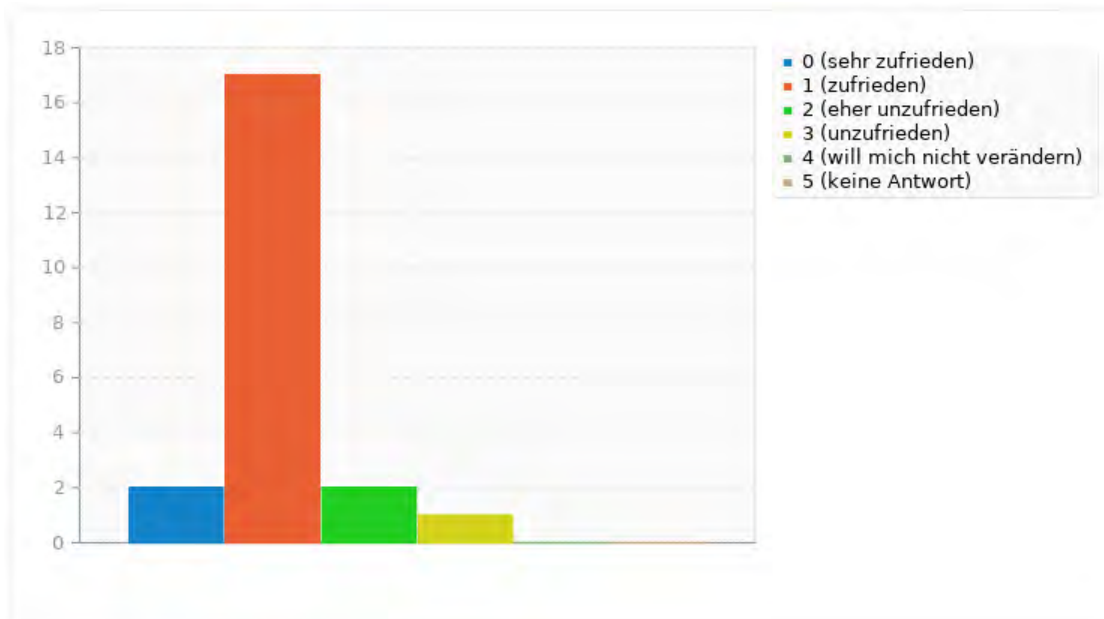
Zusammenfassung für d2

13. Wie zufrieden sind Sie mit den Möglichkeiten, in unserem Unternehmen weiterzukommen?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden (A2)	2	9.09%
zufrieden (A3)	17	77.27%
eher unzufrieden (A4)	2	9.09%
unzufrieden (A5)	1	4.55%
will mich nicht verändern (A1)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für d2

13. Wie zufrieden sind Sie mit den Möglichkeiten, in unserem Unternehmen weiterzukommen?



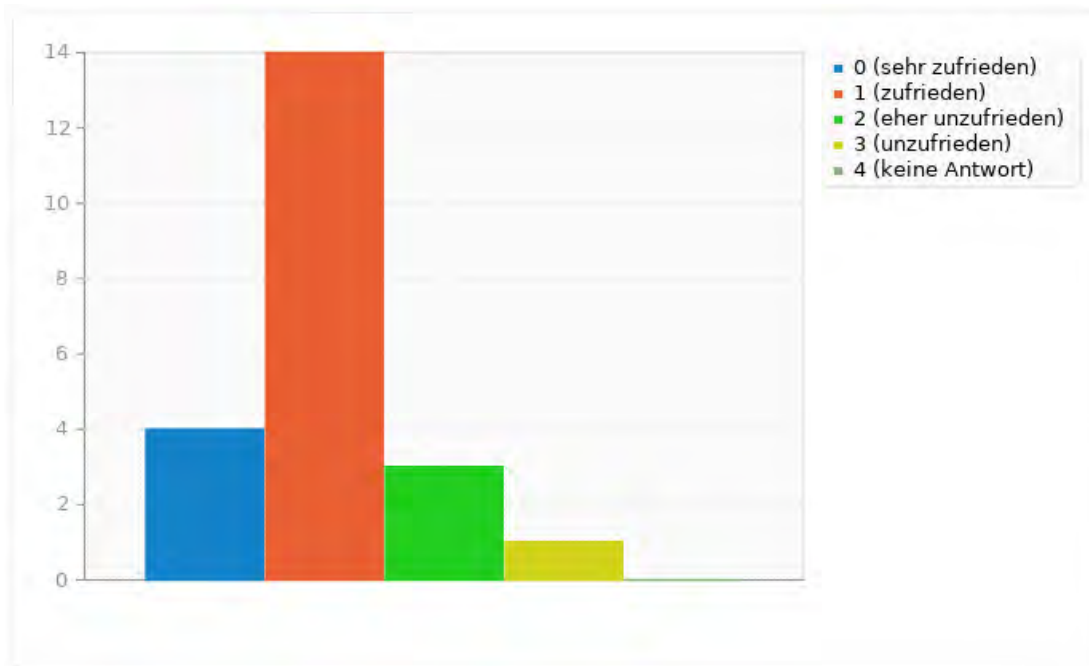
Zusammenfassung für e2

14. Wie zufrieden sind Sie mit den Weiterbildungsmöglichkeiten im Unternehmen?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden (A2)	4	18.18%
zufrieden (A3)	14	63.64%
eher unzufrieden (A4)	3	13.64%
unzufrieden (A5)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für e2

14. Wie zufrieden sind Sie mit den Weiterbildungsmöglichkeiten im Unternehmen?



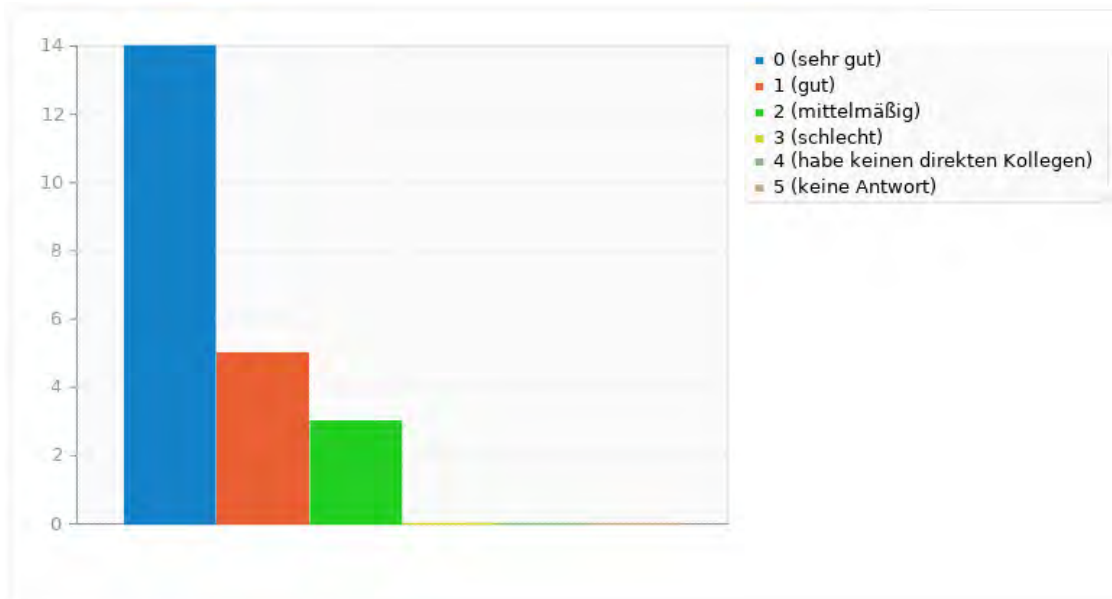
Zusammenfassung für a3

15. Wie arbeiten die Kollegen Ihres Bereichs mit Ihnen zusammen?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr gut (A2)	14	63.64%
gut (A3)	5	22.73%
mittelmäßig (A4)	3	13.64%
schlecht (A5)	0	0.00%
habe keinen direkten Kollegen (A1)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für a3

15. Wie arbeiten die Kollegen Ihres Bereichs mit Ihnen zusammen?



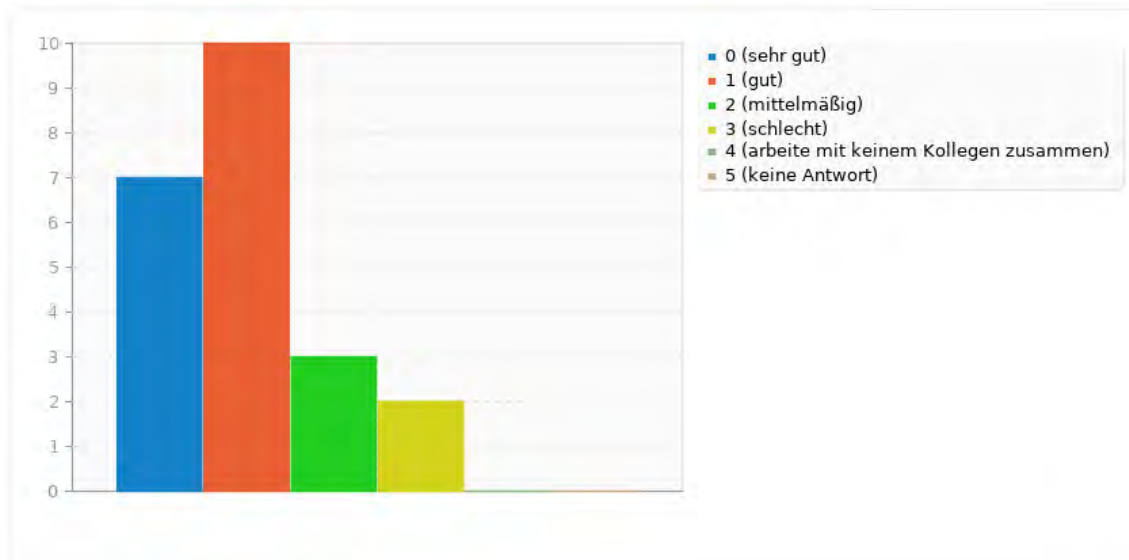
Zusammenfassung für d3

16. Wie arbeiten Mitarbeiter anderer Bereiche mit Ihnen zusammen?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr gut (A2)	7	31.82%
gut (A3)	10	45.45%
mittelmäßig (A4)	3	13.64%
schlecht (A5)	2	9.09%
arbeite mit keinem Kollegen zusammen (A1)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für d3

16. Wie arbeiten Mitarbeiter anderer Bereiche mit Ihnen zusammen?



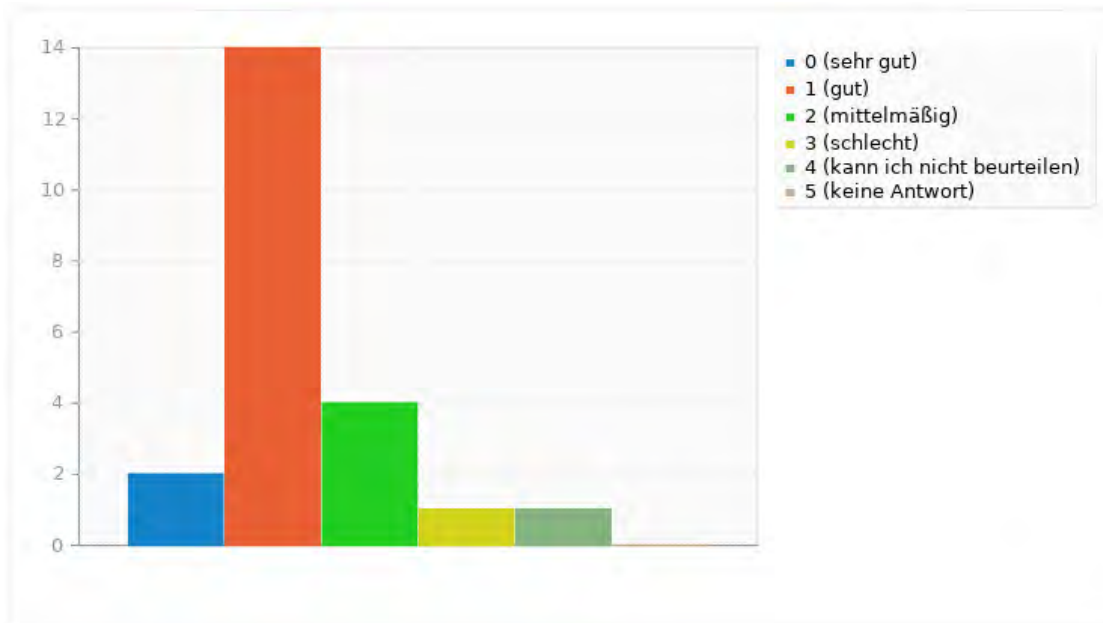
Zusammenfassung für e3

17. Wie beurteilen Sie die Qualität der Arbeitsergebnisse Ihres Bereichs?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr gut (A2)	2	9.09%
gut (A3)	14	63.64%
mittelmäßig (A4)	4	18.18%
schlecht (A5)	1	4.55%
kann ich nicht beurteilen (A1)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für e3

17. Wie beurteilen Sie die Qualität der Arbeitsergebnisse Ihres Bereichs?



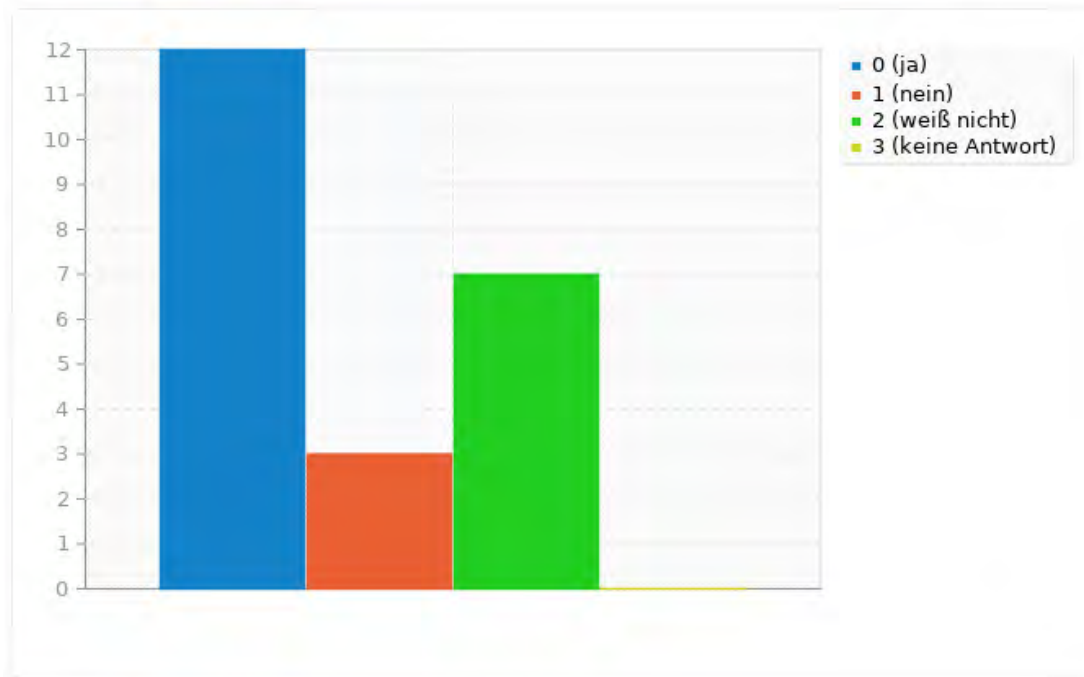
Zusammenfassung für f3

18. Werden Sie über die betrieblichen Vorgänge im Unternehmen ausreichend informiert (firmeninterne Informationswege)?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja (A1)	12	54.55%
nein (A2)	3	13.64%
weiß nicht (A3)	7	31.82%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für f3

18. Werden Sie über die betrieblichen Vorgänge im Unternehmen ausreichend informiert (firmeninterne Informationswege)?



Zusammenfassung für g3

19. Wo wünschen Sie sich mehr Information? (bitte maximal 3 Antworten)

Antwort	Anzahl	Prozent
keine Wünsche (SQ001)	8	36.36%
Dinge, die meinen unmittelbaren Arbeitsplatz betreffen (SQ002)	0	0.00%
wie sich meine Aufgaben und die Aufgaben des Bereichs ändern (SQ003)	1	4.55%
organisatorische Veränderungen im Betrieb (SQ004)	3	13.64%
welche Ergebnisse bei meiner Arbeit oder der Arbeit des Bereichs herauskommen (SQ005)	2	9.09%
wie andere Bereiche arbeiten (SQ006)	11	50.00%
über unsere Produkte (SQ007)	4	18.18%
über den Aufbau und die Organisation unseres Unternehmens (SQ008)	2	9.09%
über das Weiterbildungsangebot (SQ009)	6	27.27%
über die Sozialleistungen, die das Unternehmen anbietet (SQ010)	1	4.55%
über meine Aufstiegsmöglichkeiten im Unternehmen (SQ011)	1	4.55%
über die wirtschaftliche Situation unseres Unternehmens (SQ012)	3	13.64%

Zusammenfassung für g3

19. Wo wünschen Sie sich mehr Information? (bitte maximal 3 Antworten)



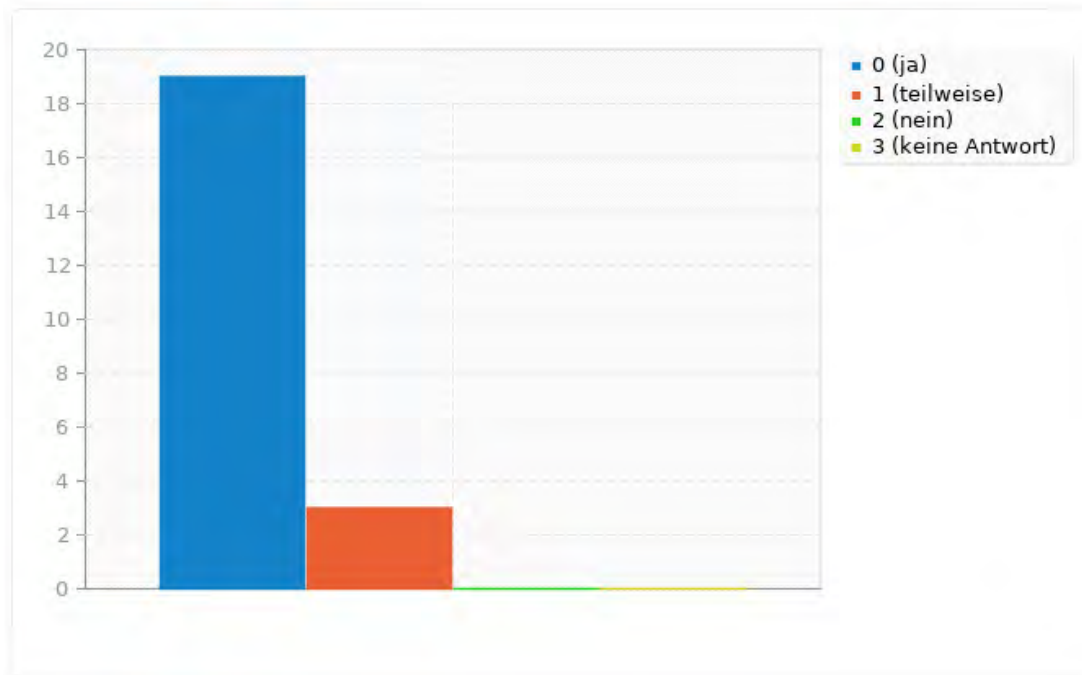
Zusammenfassung für h3

20. Kennen Sie die wesentlichen Ziele Ihres Bereichs?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja (A1)	19	86.36%
teilweise (A2)	3	13.64%
nein (A3)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für h3

20. Kennen Sie die wesentlichen Ziele Ihres Bereichs?



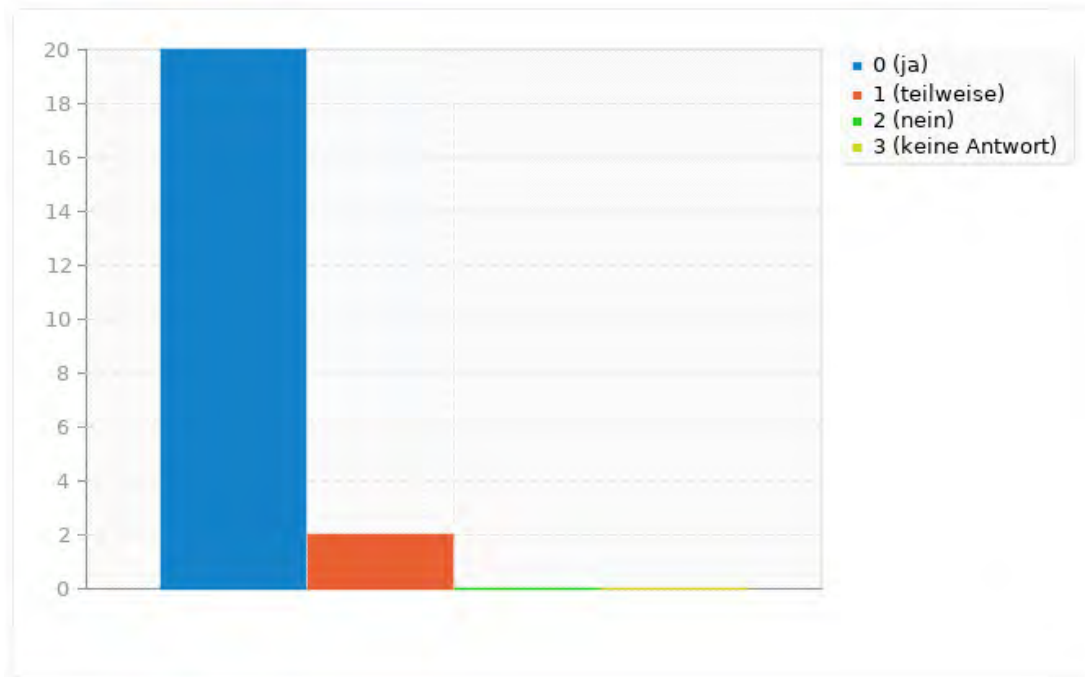
Zusammenfassung für i3

21. Kennen Sie die Grundsätze des Unternehmens (Führungs-, Mitarbeitergrundsätze, Unternehmensziele, tendenzielle Ausrichtung)?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja (A1)	20	90.91%
teilweise (A2)	2	9.09%
nein (A3)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für i3

21. Kennen Sie die Grundsätze des Unternehmens (Führungs-, Mitarbeitergrundsätze, Unternehmensziele, tendenzielle Ausrichtung)?



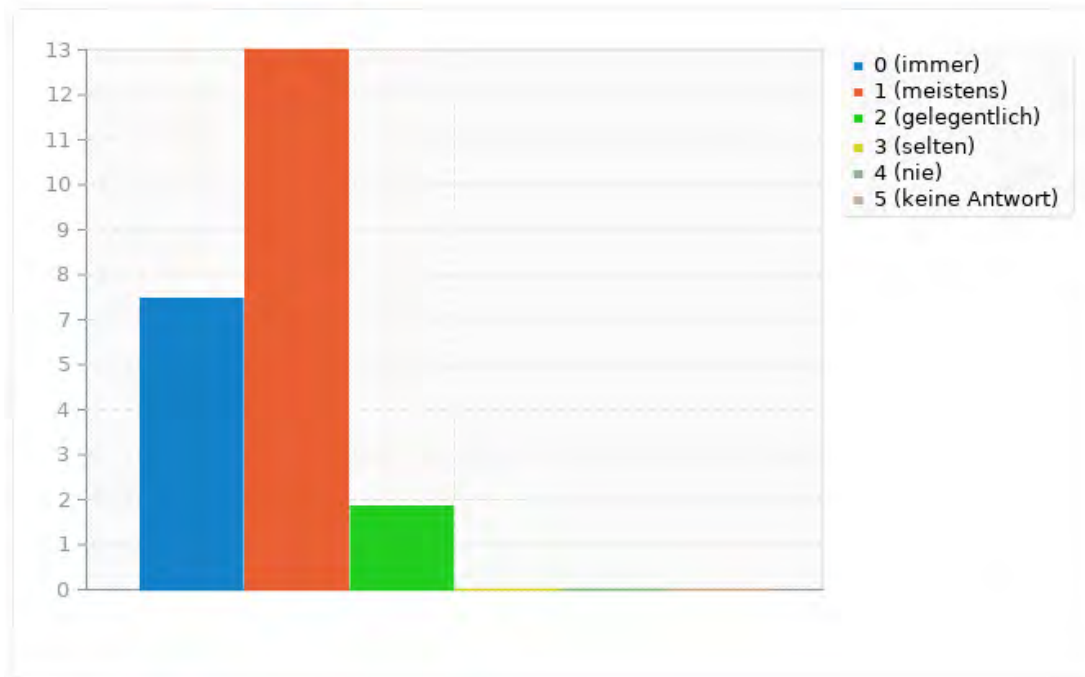
Zusammenfassung für a4

22. Werden Sie von Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten über Dinge, die Ihre Arbeit betreffen, rechtzeitig und ausreichend informiert?

Antwort	Anzahl	Prozent
immer (A1)	7	31.82%
meistens (A2)	13	59.09%
gelegentlich (A3)	2	9.09%
selten (A4)	0	0.00%
nie (A5)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für a4

22. Werden Sie von Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten über Dinge, die Ihre Arbeit betreffen, rechtzeitig und ausreichend informiert?



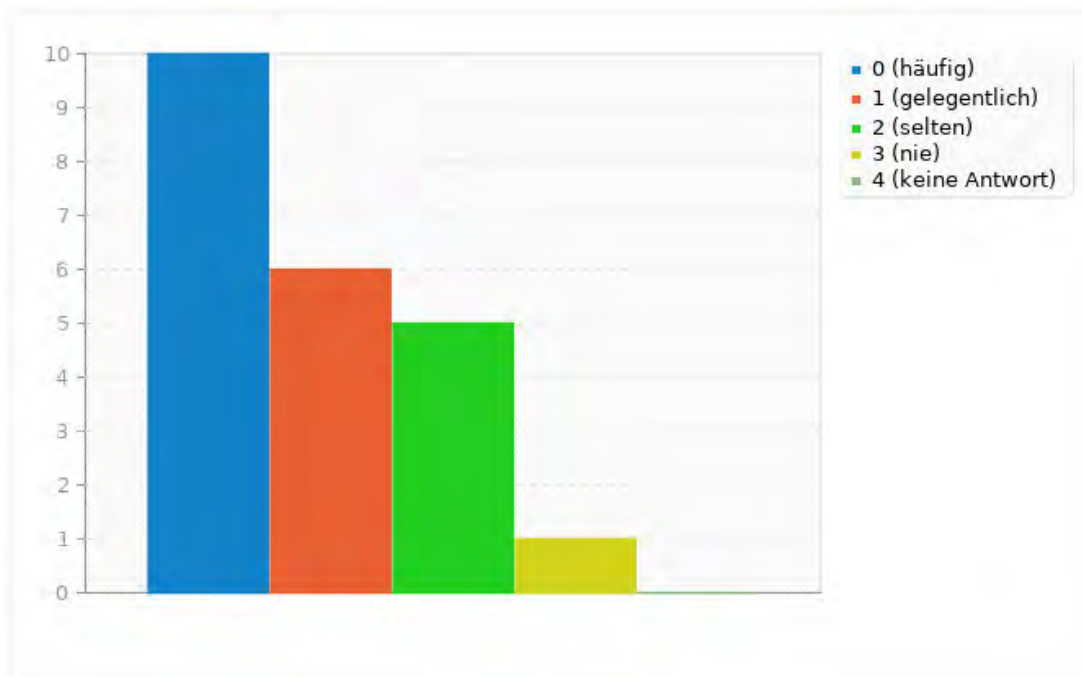
Zusammenfassung für b4

23. Wie oft spricht Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte mit Ihnen über Ihre Arbeitsergebnisse?

Antwort	Anzahl	Prozent
häufig (A1)	10	45.45%
gelegentlich (A2)	6	27.27%
selten (A3)	5	22.73%
nie (A4)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für b4

23. Wie oft spricht Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte mit Ihnen über Ihre Arbeitsergebnisse?



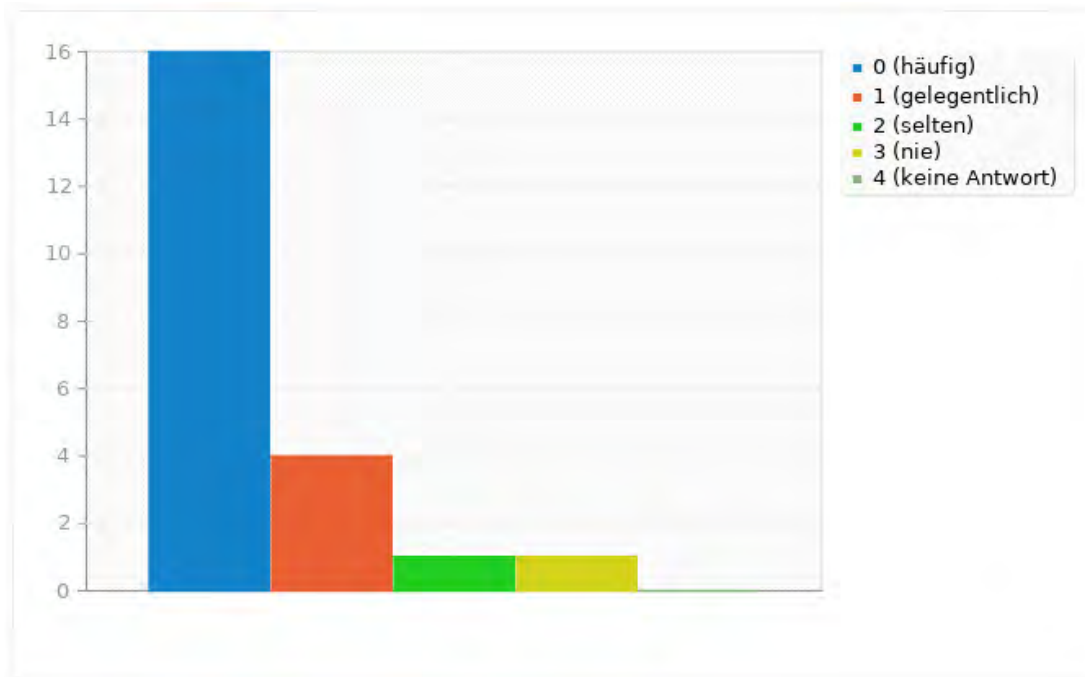
Zusammenfassung für c4

24. Fühlen Sie Ihre Leistungen von Ihrem Vorgesetzter / Ihrer Vorgesetzten anerkannt?

Antwort	Anzahl	Prozent
häufig (A1)	16	72.73%
gelegentlich (A2)	4	18.18%
selten (A3)	1	4.55%
nie (A4)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für c4

24. Fühlen Sie Ihre Leistungen von Ihrem Vorgesetzter / Ihrer Vorgesetzten anerkannt?



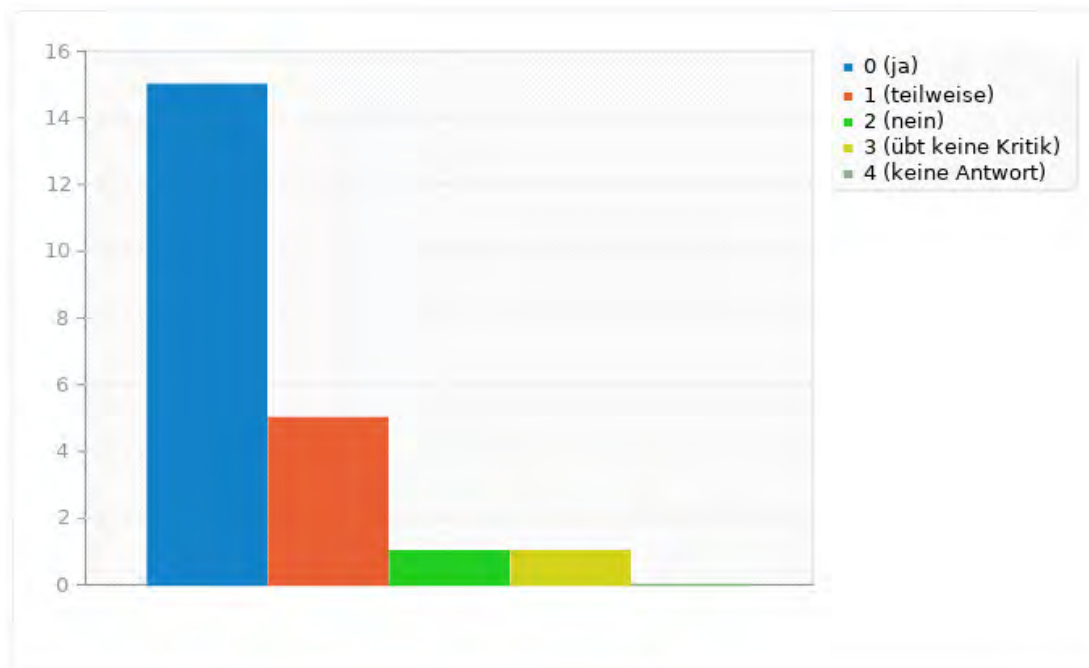
Zusammenfassung für d4

25. Kritisiert Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte sachlich und angemessen, wenn mal ein Fehler passiert?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja (A1)	15	68.18%
teilweise (A2)	5	22.73%
nein (A3)	1	4.55%
übt keine Kritik (A4)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für d4

25. Kritisiert Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte sachlich und angemessen, wenn mal ein Fehler passiert?



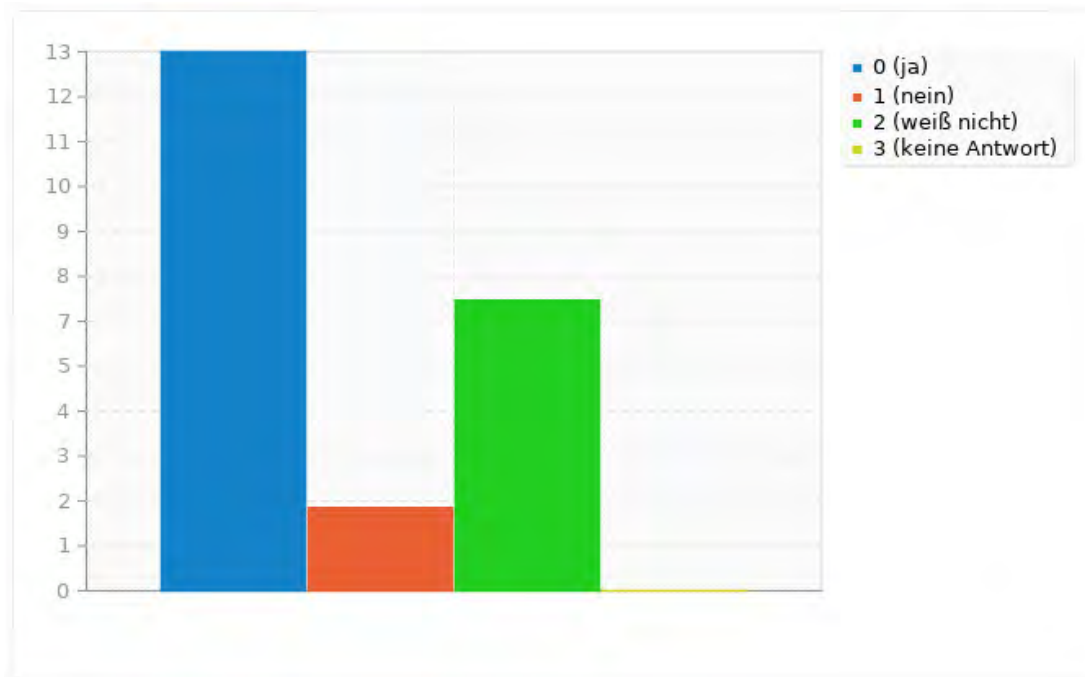
Zusammenfassung für e4

26. Ist Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte im betrieblichen Alltag ein Vorbild für Sie?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja (A1)	13	59.09%
nein (A2)	2	9.09%
weiß nicht (A3)	7	31.82%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für e4

26. Ist Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte im betrieblichen Alltag ein Vorbild für Sie?

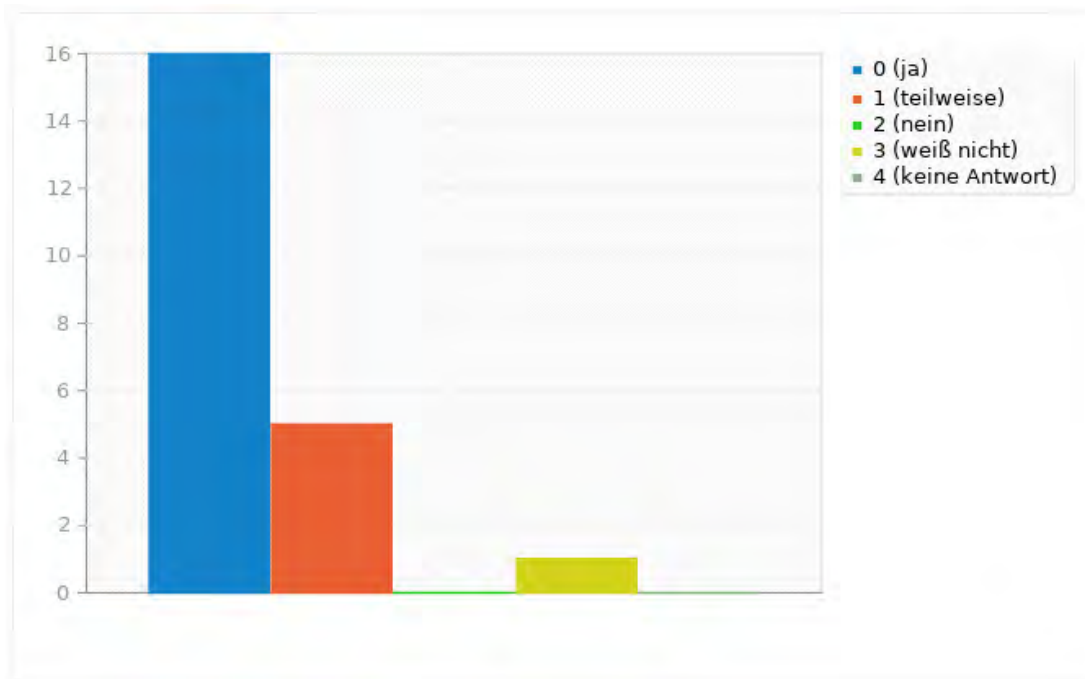


Zusammenfassung für f4**27. Fühlen Sie sich von Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten gerecht behandelt?**

Antwort	Anzahl	Prozent
ja (A1)	16	72.73%
teilweise (A4)	5	22.73%
nein (A2)	0	0.00%
weiß nicht (A3)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für f4

27. Fühlen Sie sich von Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten gerecht behandelt?



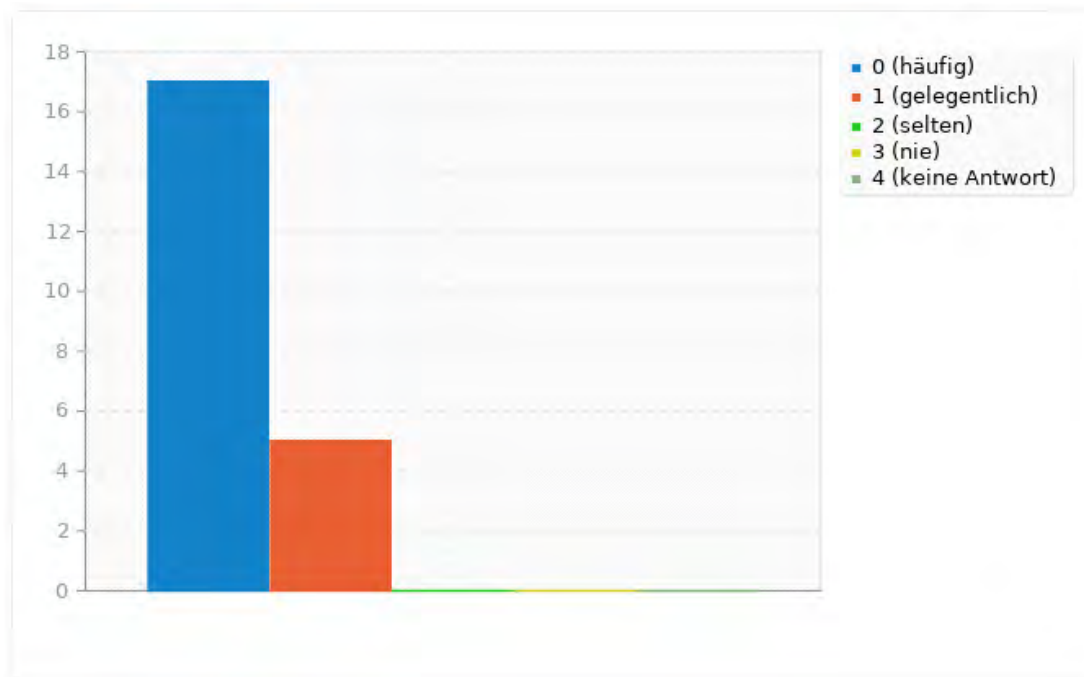
Zusammenfassung für g4

28. Hilft Ihnen Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte, wenn Sie mit Arbeitsproblemen zu ihm / ihr kommen?

Antwort	Anzahl	Prozent
häufig (A1)	17	77.27%
gelegentlich (A2)	5	22.73%
selten (A3)	0	0.00%
nie (A4)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für g4

28. Hilft Ihnen Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte, wenn Sie mit Arbeitsproblemen zu ihm / ihr kommen?



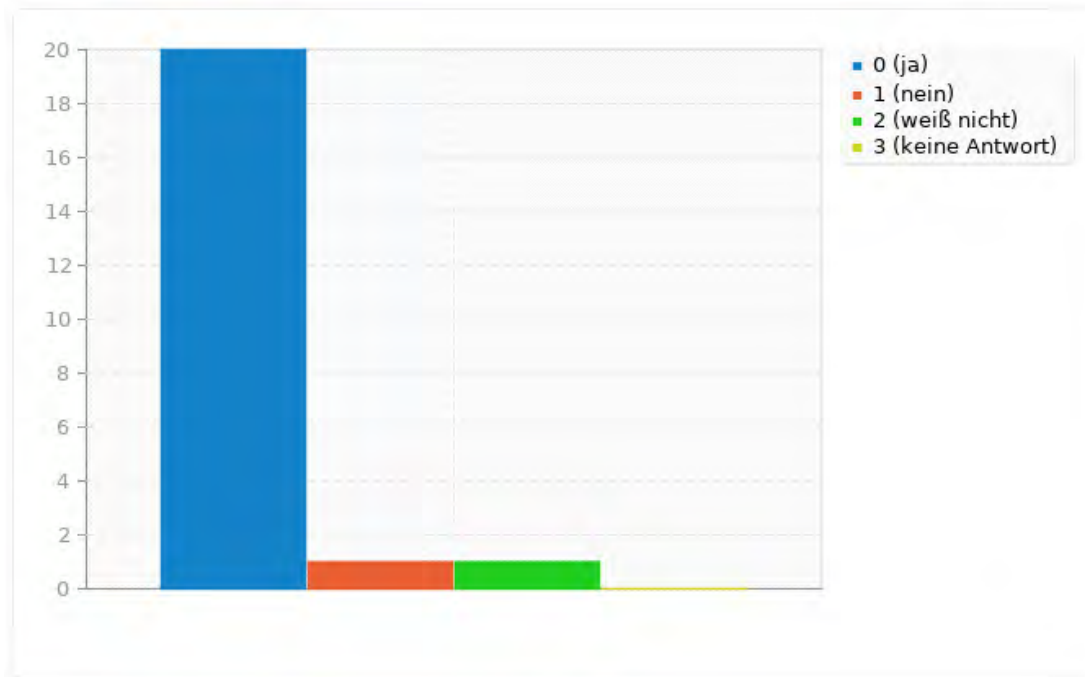
Zusammenfassung für h4

29. Können Sie gegenüber Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten eine eigene Meinung äußern, ohne Nachteile zu befürchten?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja (A1)	20	90.91%
nein (A2)	1	4.55%
weiß nicht (A3)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für h4

29. Können Sie gegenüber Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten eine eigene Meinung äußern, ohne Nachteile zu befürchten?



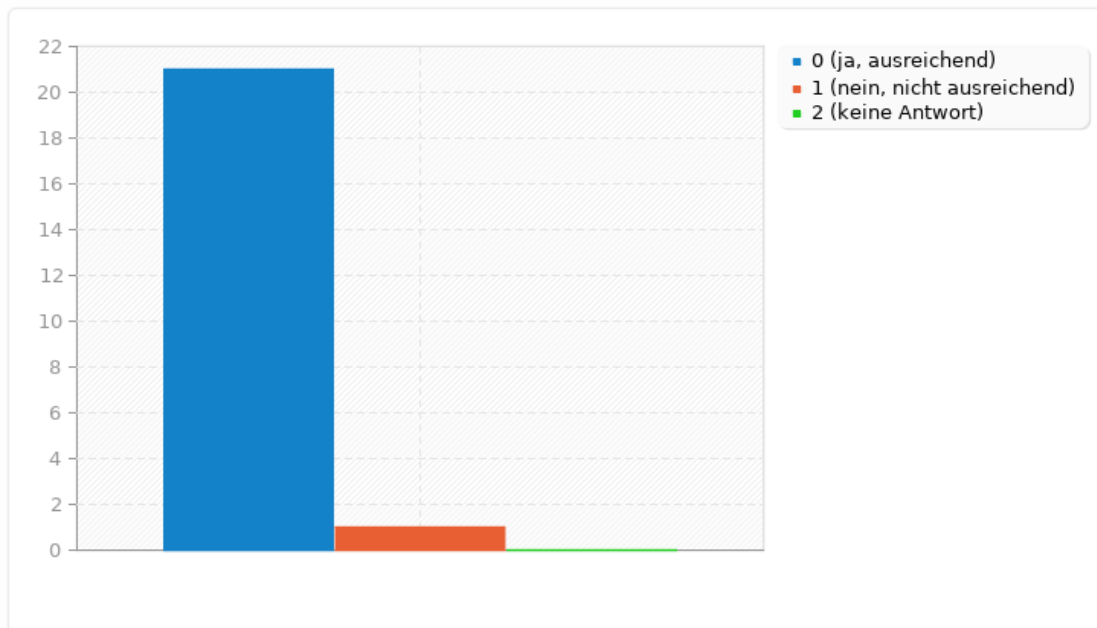
Zusammenfassung für i4

30. Werden Sie von Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten ausreichend an der Lösung von Problemen, die Ihr Arbeitsgebiet betreffen, beteiligt?

Antwort	Anzahl	Prozent
ja, ausreichend (A1)	21	95.45%
nein, nicht ausreichend (A2)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für i4

30. Werden Sie von Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten ausreichend an der Lösung von Problemen, die Ihr Arbeitsgebiet betreffen, beteiligt?



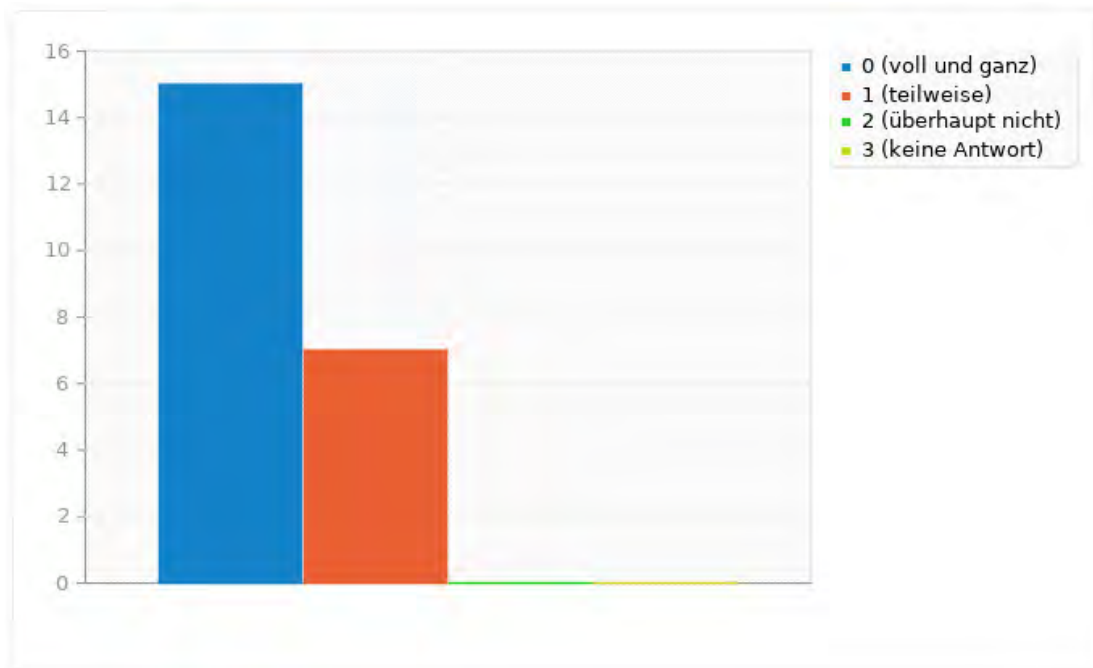
Zusammenfassung für j4

31. Unterstützt Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte die Umsetzung von Verbesserungen?

Antwort	Anzahl	Prozent
voll und ganz (A1)	15	68.18%
teilweise (A2)	7	31.82%
überhaupt nicht (A3)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für j4

31. Unterstützt Ihr Vorgesetzter / Ihre Vorgesetzte die Umsetzung von Verbesserungen?



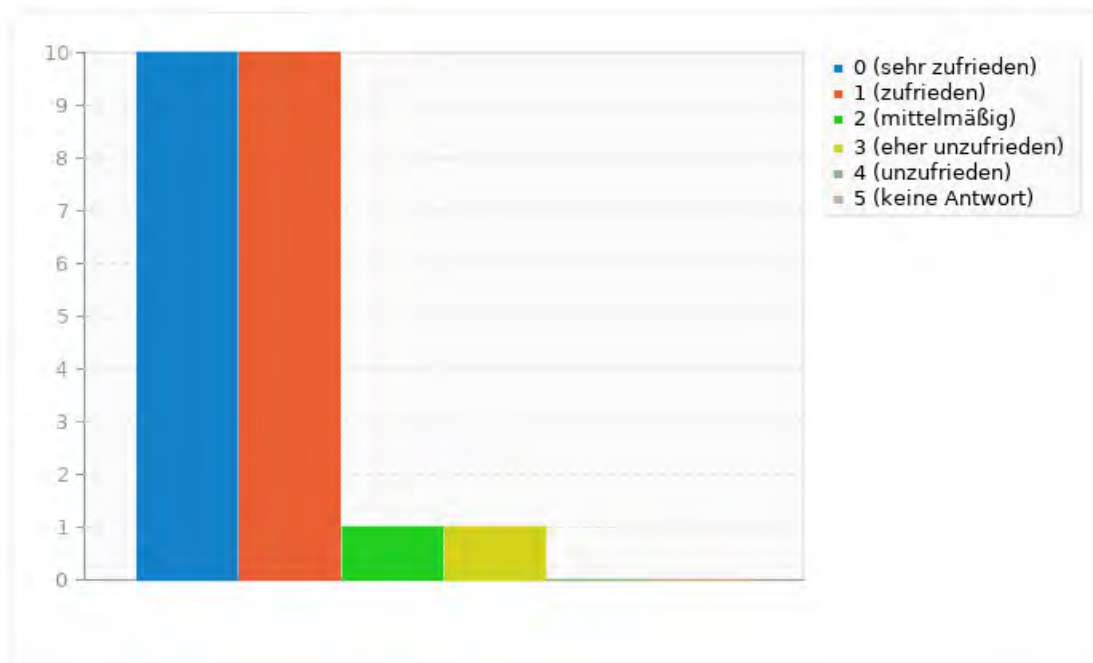
Zusammenfassung für k4

32. Wie zufrieden sind Sie alles in allem mit Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden (A1)	10	45.45%
zufrieden (A2)	10	45.45%
mittelmäßig (A3)	1	4.55%
eher unzufrieden (A4)	1	4.55%
unzufrieden (A5)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für k4

32. Wie zufrieden sind Sie alles in allem mit Ihrem Vorgesetzten / Ihrer Vorgesetzten?



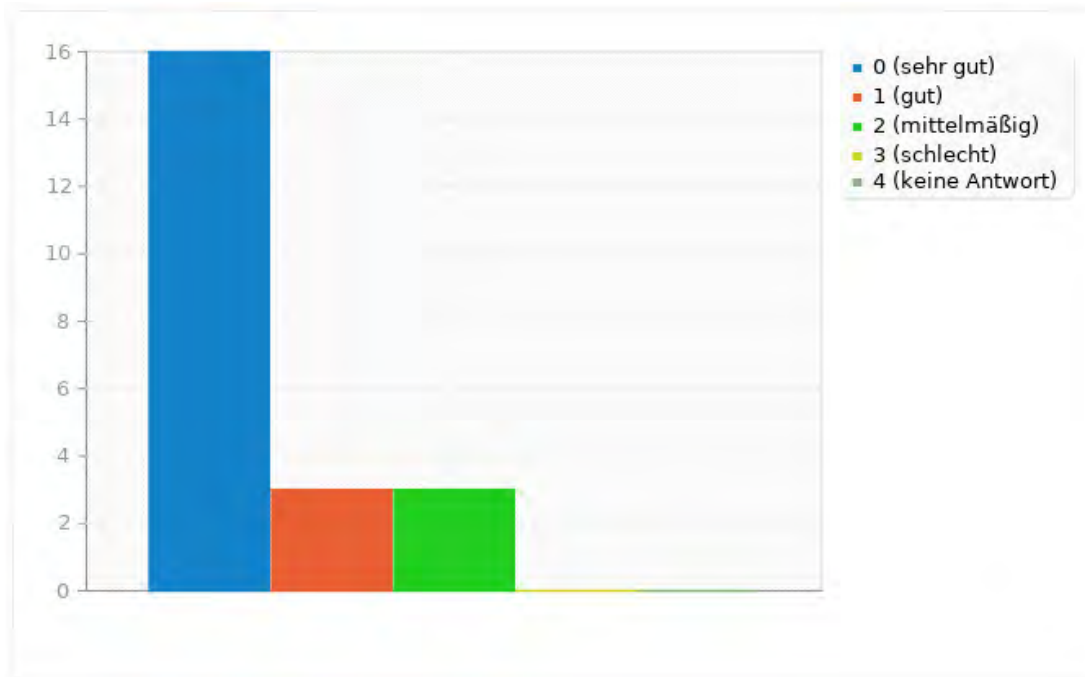
Zusammenfassung für a5

33. Das Betriebsklima in Ihrem Bereich ist

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr gut (A2)	16	72.73%
gut (A3)	3	13.64%
mittelmäßig (A4)	3	13.64%
schlecht (A5)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für a5

33. Das Betriebsklima in Ihrem Bereich ist



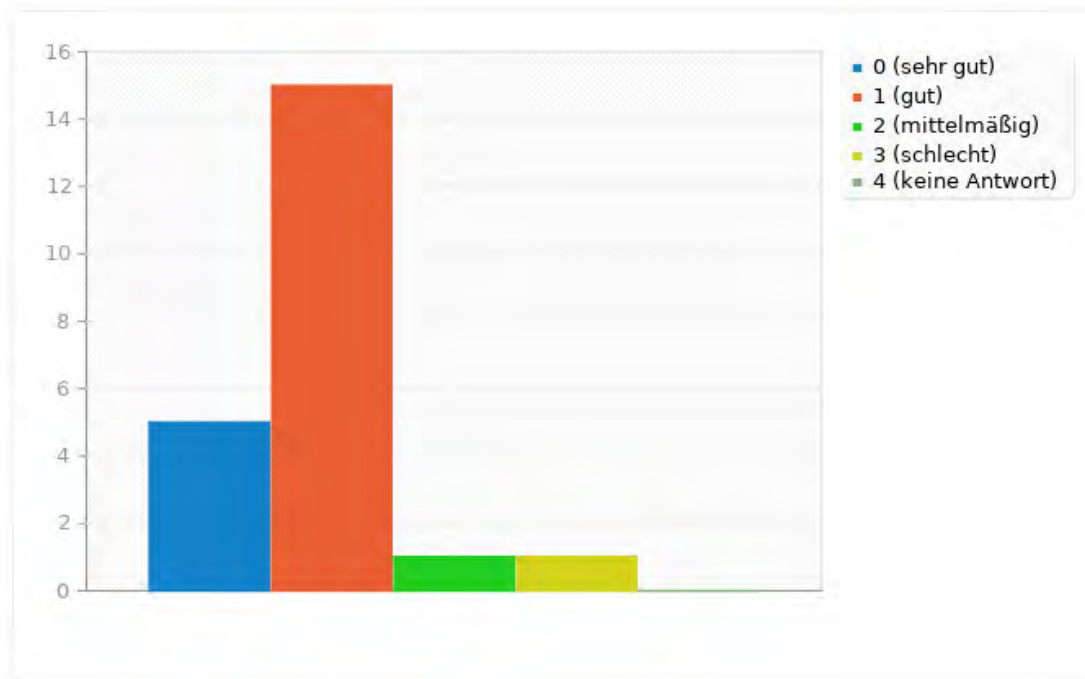
Zusammenfassung für b5

34. Das Betriebsklima in unserem Unternehmen ist

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr gut (A2)	5	22.73%
gut (A3)	15	68.18%
mittelmäßig (A4)	1	4.55%
schlecht (A5)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für b5

34. Das Betriebsklima in unserem Unternehmen ist



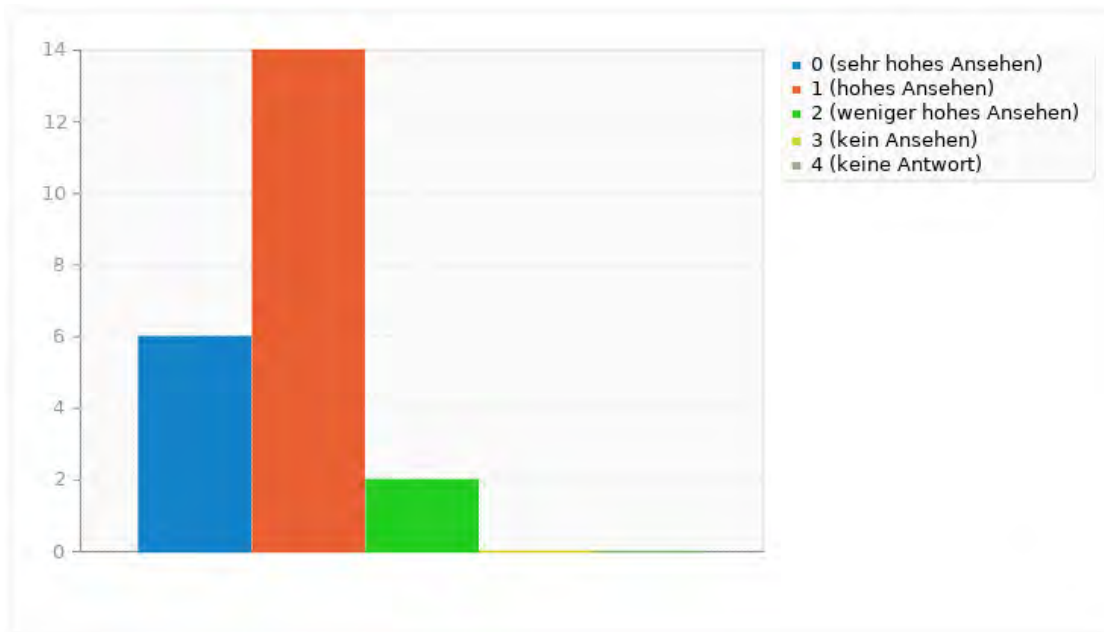
Zusammenfassung für c5

35. Welches Ansehen hat das Unternehmen im Kollegenkreis

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr hohes Ansehen (A1)	6	27.27%
hohes Ansehen (A2)	14	63.64%
weniger hohes Ansehen (A3)	2	9.09%
kein Ansehen (A4)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für c5

35. Welches Ansehen hat das Unternehmen im Kollegenkreis



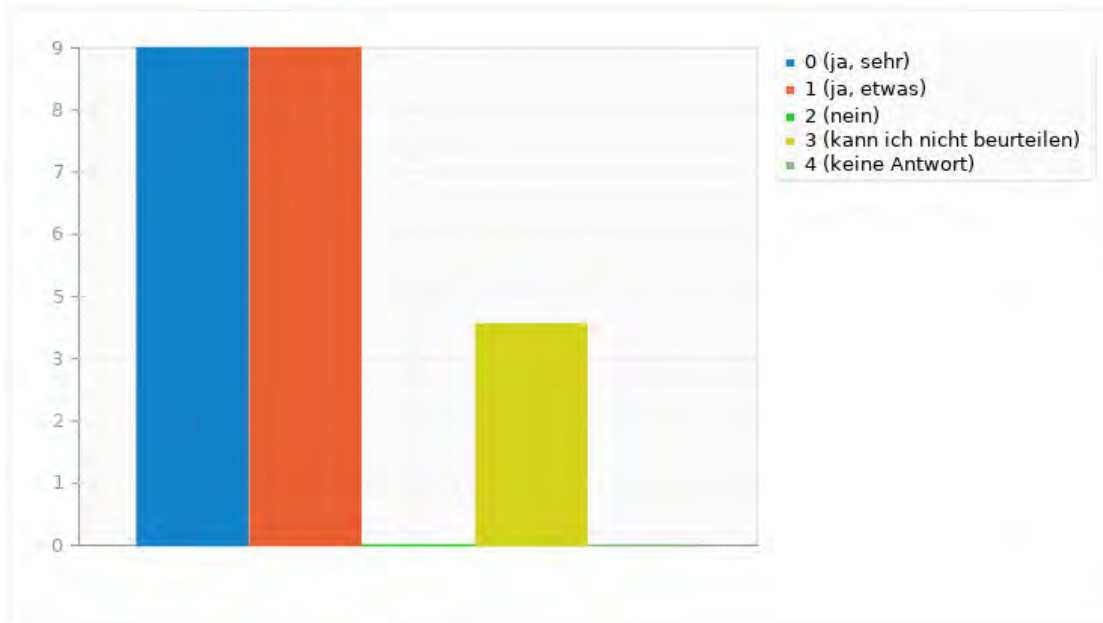
Zusammenfassung für d5

36. Glauben Sie, dass Ihre Kollegen froh sind / stolz darauf sind, bei uns zu arbeiten

Antwort	Anzahl	Prozent
ja, sehr (A1)	9	40.91%
ja, etwas (A2)	9	40.91%
nein (A3)	0	0.00%
kann ich nicht beurteilen (A4)	4	18.18%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für d5

36. Glauben Sie, dass Ihre Kollegen froh sind / stolz darauf sind, bei uns zu arbeiten



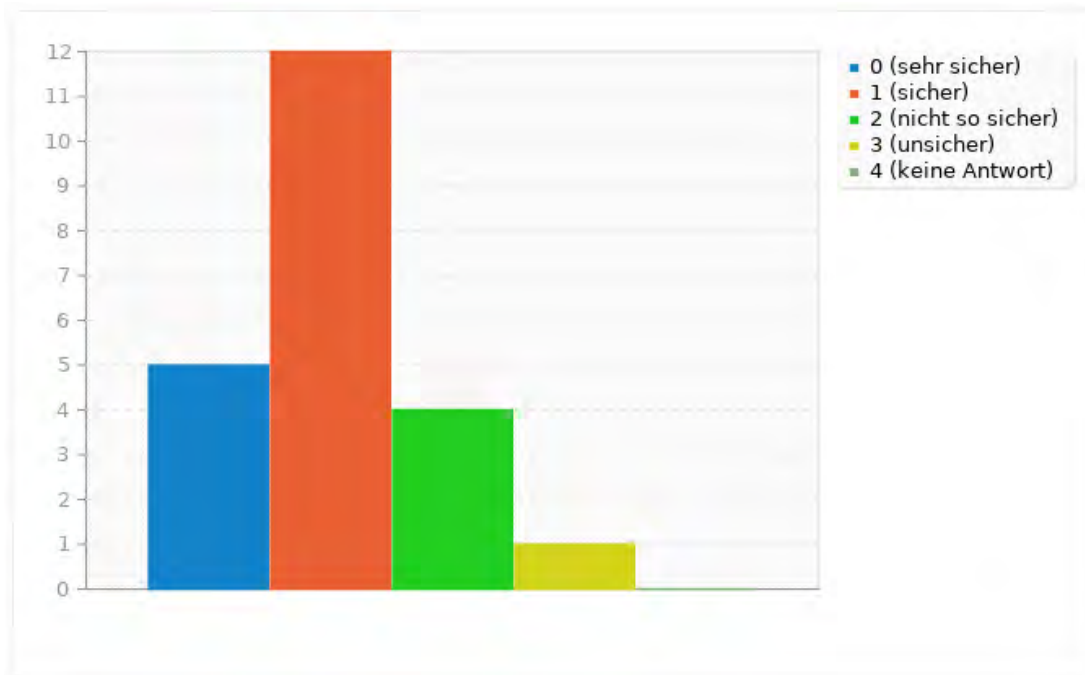
Zusammenfassung für g5

37. Halten Sie Ihren eigenen Arbeitsplatz für

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr sicher (A1)	5	22.73%
sicher (A2)	12	54.55%
nicht so sicher (A3)	4	18.18%
unsicher (A4)	1	4.55%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für g5

37. Halten Sie Ihren eigenen Arbeitsplatz für



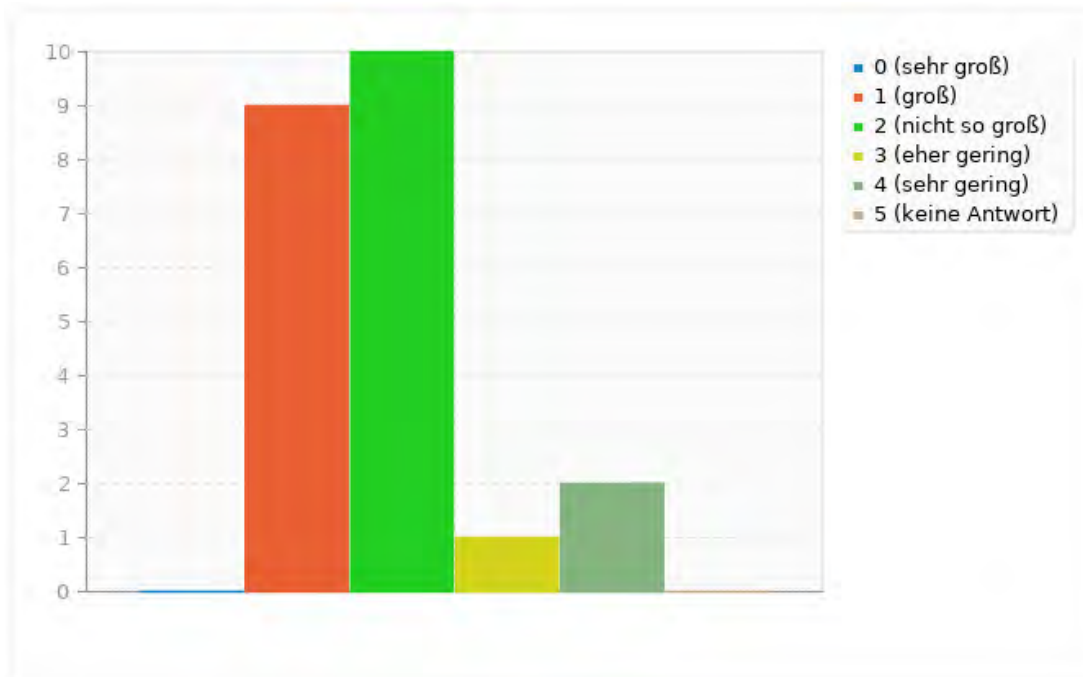
Zusammenfassung für h5

38. Wie schätzen Sie den Einfluss der Mitarbeiterbefragung auf das Unternehmen ein?

Antwort	Anzahl	Prozent
sehr groß (A1)	0	0.00%
groß (A2)	9	40.91%
nicht so groß (A3)	10	45.45%
eher gering (A4)	1	4.55%
sehr gering (A5)	2	9.09%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für h5

38. Wie schätzen Sie den Einfluss der Mitarbeiterbefragung auf das Unternehmen ein?



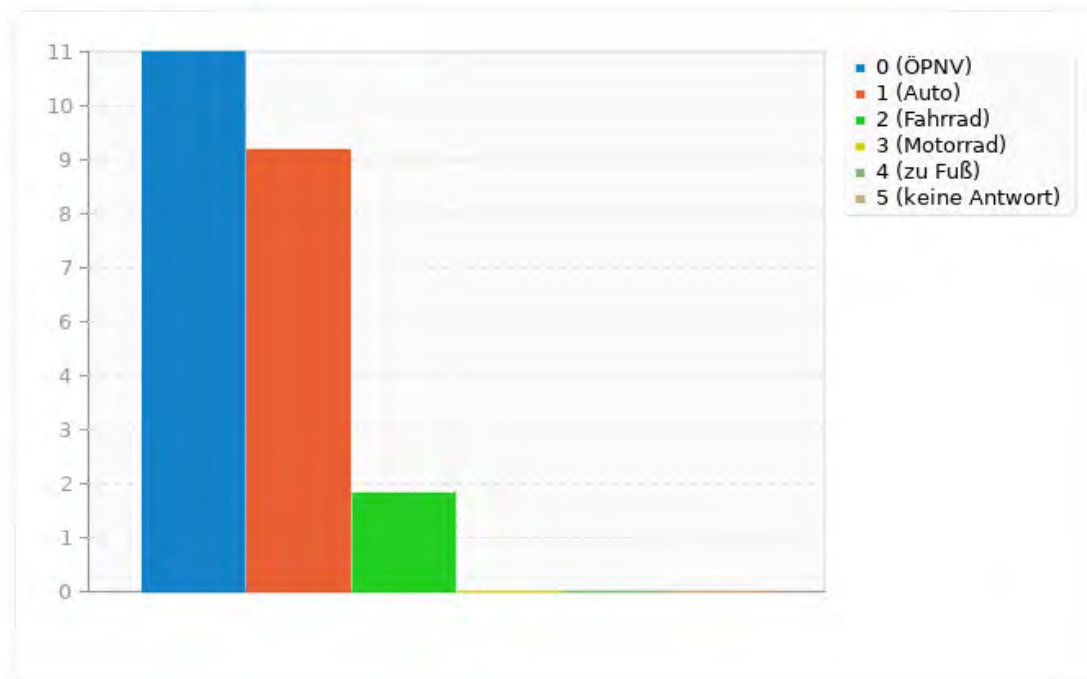
Zusammenfassung für a6

39. Welche Verkehrsmittel nutzen Sie normalerweise, um zur Arbeit zu gelangen?

Antwort	Anzahl	Prozent
ÖPNV (A1)	11	50.00%
Auto (A2)	9	40.91%
Fahrrad (A3)	2	9.09%
Motorrad (A4)	0	0.00%
zu Fuß (A5)	0	0.00%
keine Antwort	0	0.00%

Zusammenfassung für a6

39. Welche Verkehrsmittel nutzen Sie normalerweise, um zur Arbeit zu gelangen?



Zusammenfassung für b6

40. Wie lange brauchen Sie um von zu Hause zu Ihrem Arbeitsplatz zu kommen (einfacher Weg in Minuten)?

Berechnung	Ergebnis
Anzahl	22
Summe	825.000000
Standard Abweichung	15.58
Durchschnitt	37.5
Minimum	15.000000
1ter Viertelwert (Q1 unteres Quartil)	25
2ter Viertelwert (Mittleres Quartil)	32.5
3ter Viertelwert (Q3 Oberes Quartil)	50
Maximum	70.000000

***Null-Werte werden in Berechnungen ausgelassen**

Q1 und Q3 werden berechnet durch die minitab-Methode

Zusammenfassung für a7

41. Haben Sie Vorschläge, was das Unternehmen tun kann, um Arbeitsergebnisse, Arbeitsqualität sowie Führung, Zusammenarbeit und Betriebsklima zu verbessern?

Antwort	Anzahl	Prozent
Antwort	8	36.36%
keine Antwort	14	63.64%

ID	Antwort
5	Fällt mir jetzt nix ein
13	Mehr Präsenz des/der Vorgesetzten/in. Ziele klarer definieren. Eine klare Strategie - wo wollen wir hin?
14	klare Unternehmensziele und - Strategien
16	Ich finde, wir sind da gerade auf einem sehr guten Weg. Läuft!
23	Ich finde Angebote die es bereits gibt, (die nichts mit der Arbeit direkt zu tun haben) - wie z.B. Meditieren- sehr gut. Wenn sie die angemessene Diskretion und Respekt vor dem ‚eigenen Bereich‘ behalten.
24	Mitarbeiter mit Personalverantwortung besser schulen
25	Gelegentlich (so wie einmal im Halbjahr) könnten sich alle interessierten Mitarbeiter zusammensetzen und überlegen, wie bestimmte Abläufe und Aspekte effizienter, umweltfreundlicher, ökonomischer, etc. gestaltet werden könnten, und anschließend Fristen und Ziele setzen, sowie diese Aufgaben verteilen. Momentan findet so etwas eher immer im Einzelfall statt und wird in meinem Empfinden nur von einzelnen angetrieben.
26	Es herrscht ein gutes Klima. Eventuell könnte man mehr Teamevents planen und besondere Leistungen herausstellen.

Zusammenfassung für I4

42. Fällt Ihnen etwas dazu ein, wie Sie als Mitarbeiterin/Mitarbeiter dazu beitragen können, dass sich Arbeitsergebnisse, Arbeitsqualität sowie Führung, Zusammenarbeit und Betriebsklima verbessern?

Antwort	Anzahl	Prozent
Antwort	9	40.91%
keine Antwort	13	59.09%

ID	Antwort
5	Bessere Selbstorganisation, ständige Weiterentwicklung in den relevanten Bereichen ...
13	Mehr offenen Austausch und daraus Ziele ableiten.
14	offener diskutieren ehrlicheres Feedback
16	Weiterhin bzw. noch stärker unterstützen, dass alle gut für sich sorgen und konstruktiv kommunizieren. Allerdings läuft das beides bereits ziemlich super, finde ich.
18	beobachten, Ideen entwickeln und einbringen
23	eigene Talente teilen anhand von Workshops oder ähnlichem.
24	Verbesserung der Informationspolitik, Initiierung von Teambuildingmaßnahmen, höherer Fokus auf Personalpolitik, um Mitarbeiter zu motivieren und im Unternehmen zu halten
25	Jederzeit zu versuchen, Anteil an dem Empfinden meiner Kollegen zu nehmen und im Zweifelsfall auch nachzufragen, wie sich jemand fühlt, halte ich für einen Kernaspekt. Außerdem ebensolche Achtsamkeit auf den aktuell ablaufenden Arbeitsvorgang zu lenken, so dass eine reibungslose Kooperation ohne viel nachträgliche Korrektur aufgrund von Nachlässigkeit möglich wird.
26	Ausreichend kommunizieren, am besten im persönlichen Gespräch. Initiative ergreifen und Teamevents planen. Eventuell in manchen Bereichen zusätzliche Mitarbeiter einstellen.